



Ministerul Muncii, Familiei și Protecției Sociale

INSPECȚIA MUNCII

Str. Matei Voievod nr. 14, cod poștal 021455, sector 2, București

Tel.: (021) 302.70.31 Fax: (021) 252.00.97

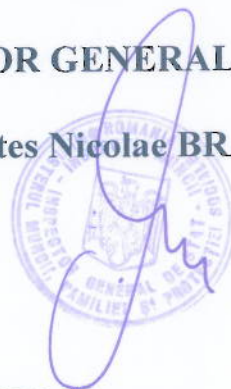
www.inspectmun.ro

Operator de date cu caracter personal, înregistrat la Autoritatea Națională de Supraveghere a Prelucrării Datelor cu Caracter Personal sub nr. 38

APROBAT

INSPECTOR GENERAL DE STAT,

Dantes Nicolae BRATU



ACTIUNE CONFORM

PROGRAMULUI CADRU- 2012

Un mediu de munca sigur și sănătos în exploatările miniere la zi

O P I S

- I. Obiectivul Acțiunii**
- II. Motivarea Acțiunii**
- III. Acte normative de bază**
- IV. Etapele Acțiunii și numirea grupului de central de coordonare a Acțiunii**
- V. Pregătirea Acțiunii. Elaborarea materialelor, stabilirea instrumentelor de lucru (tabele, grafice de control) și a necesarului de resurse umane și materiale;**
 - **Stabilirea metodelor de control la angajatori. Anexe.**
 - **Desfășurarea Acțiunii**
 - **Valorificarea informațiilor**
 - **Raportări finale**

I. Obiectivul Acțiunii

Verificarea agenților economici care desfășoară activități de exploatare miniere la zi în vederea eliminării neconformităților de la legislația de securitate și sănătate în muncă și conștientizarea acestora de a se ocupa în mod sistematic și eficient de punerea în aplicare a obligațiilor ce le revin pentru îmbunătățirea condițiilor de muncă și asigurarea unui mediu de muncă sigur și sănătos.

II. Motivarea Acțiunii

Acțiunea este motivată de unele evenimente grave petrecute în anii anteriori soldate cu producerea unor incidente periculoase sau a unor accidente grave. Aceste evenimente au provocat mari pagube materiale și umane, repercusiunile făcându-se resimțite pe o perioadă mare de timp.

Având în vedere cele descrise, se impune verificarea la toți angajatorii care desfășoară activități de exploatare minieră la zi a următoarelor aspecte :

- ❖ respectarea Programului anual de exploatare ;
- ❖ respectarea Programului anual de revizii și reparații a utilajelor de carieră ;
- ❖ respectarea prevederilor legale în ceea ce privește monitorizarea stării de sănătate a lucrătorilor ;
- ❖ respectarea obligațiilor legale a angajatorilor privind evaluarea riscurilor pentru toate locurile de muncă ;
- ❖ acordarea primului ajutor în cazul accidentelor .

Toate neconformitățile ce vor fi constatate cu ocazia controalelor care se vor efectua pe perioada derulării acțiunii, vor fi sancționate conform legislației în vigoare.

III. Acte normative de bază

Legea 319/ 2006 , H.G. 1425/2006 pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a prevederilor Legii securității și sănătății în muncă nr. 319/2006, Legea 126/1995, republicată, Norma tehnică de aplicare a Legii nr.126/1995 aprobată prin H.G. 536/2002 modificată și completată, H.G.1049/2006, privind cerințele minime pentru asigurarea securității și sănătății lucrătorilor din industria extractivă de suprafață sau subteran .

IV. Etapele Acțiunii

Emiterea deciziei de numire a grupului central de coordonare a Acțiunii

A. Coordonatori ai organizării și desfășurării Acțiunii:

Dumitru BĂNICI – Director Control Securitate și Sănătate în Muncă
Mihaela DIMA – Șef serviciu Control Securitate și Sănătate în Muncă

B. Grupul de îndrumare și coordonare a desfășurării acțiunii la nivelul Inspecției Muncii precum și de centralizare a datelor:

Niculae VOINOIU - inspector de muncă Direcția Control Sănătate și Securitate în Muncă;
niculae.voinoiu@inspectiamuncii.ro ;
telefon 0745114121.

Alexandru CÎMPEAN - inspector de muncă Direcția Control Securitate și Sănătate în Muncă;
alexandru.cimpean@inspectiamuncii.ro;
telefon 0743177434.

In prima etapa a acestei acțiuni, vor fi identificate, pe baza datelor deținute de inspectoratele teritoriale de muncă, societățile care au în obiectul de activitate exploatarea mineralelor utile la zi .

Se va reactualiza baza de date pentru societățile menționate, indiferent de mărime .

Se vor utiliza, de asemenea, următoarele documente tipizate:

- procese verbale de control ,
- proces verbal de constatare si sancționare a contravențiilor,
- înștiințarea de plata, proces verbal de sistare a activității , după caz
- tematica de control - anexe .

Controlul va fi raportat ca fiind încheiat numai după finalizarea procesului verbal de control, de regulă la punctele de lucru.

Inspectoratele teritoriale de munca, în prima etapă, vor organiza acțiunea din programul cadru astfel încât în lunile **aprilie, mai, iunie și iulie** să efectueze controale la toate societățile comerciale care au ca obiect de activitate exploatarea mineralelor utile la zi.

La începutul acțiunii, respectiv în primele două săptămâni din luna aprilie, inspectoratele de muncă vor derula o campanie de înștiințare a acestei acțiuni către toți angajatorii din județul respectiv.

În cea de a doua etapa, respectiv luna **august**, se organizează ședințe de analiza având drept scop informarea tuturor angajatorilor controlați cu privire la aspectele negative constatate în activitatea de control însoțite de recomandări și masuri după caz precum și cu exemple de bune practici.

La finalul acestei acțiuni (etapa a treia), inspectoratele teritoriale de muncă vor efectua controale de verificare a măsurilor dispuse în prima etapă, verificarea desfășurându-se în cursul lunii **septembrie**.

Toate datele colectate în aceasta perioada vor fi raportate grupului central din Inspectia Muncii utilizând modelul din anexa nr. 2 .

V. Valorificarea informațiilor

Raportări finale

Colectivul constituit la nivelul fiecărui inspectorat va centraliza zilnic datele furnizate de inspectorul de munca, aceste date fiind prelucrate, analizate și transmise colectivului central de la Inspekția Muncii .

Pentru ca acțiunea derulată la nivel național să răspundă obiectivului urmărit , raportarea inspectorilor de muncă va cuprinde informații cu privire la :

- număr angajatori controlați ;
- număr angajați în exploatarea miniere controlate ;
- număr neconformități constatate ;
- număr măsuri dispuse ;
- număr sistări și/sau opriri ;
- număr sancțiuni aplicate ;
- valoarea amenzilor aplicate .

Modul de popularizare a bunelor practici în mass-media

La finalizarea acțiunii, fiecare inspectorat teritorial de muncă va transmite, colectivului central constituit la nivelul Inspekției Muncii extrase privind modul de reflectare a campaniei în mass-media .

Informarea societății civile privind bunele practici precum și aspectele negative constatate în activitatea de control însoțite de recomandări și măsuri după caz .

Acțiunea prezentată se va considera încheiată numai după realizarea măsurilor dispuse în timpul controalelor efectuate de inspectorii de munca .

INSPECTOR GENERAL DE STAT ADJ .


Ionuț Bogdan BARBU

DIRECTOR D.C.S.S.M.


Dumitru BANICI

INSPECTORI DE MUNCA ,


Nicolae VOINOIU


Alexandru CIMPEAN

SEF SERVICIU ,


Mihaela DIMA

TABEL DE RAPORTARE FINALA - Etapa I

Nr.crt	Județul	Nr. unitati judet	Nr. unitati controlate	Nr.lucratori unit.controlate	Nr. neconformitati constatate in controale	Nr. masuri	Nr.Sanctiuni	Valoare sanctiuni

TABEL DE RAPORTARE FINALA - Etapa II

Nr.crt	Județul	Nr. angajatori invitati	Nr. angajatori participanți	Nr. reprezentanți ai lucrătorilor participanți

TABEL DE RAPORTARE FINALA - Etapa III

Nr.crt	Județul	Nr. masuri dispuse	Nr. masuri realizate	Nr. sanctiuni pt.nerealizarea măsurilor dispuse	Valoarea sanctiunilor

TEMATICĂ DE CONTROL
privind cerințele minime pentru asigurarea securității și sănătății lucrătorilor din industria extractivă de suprafață

Nr. crt.	Cerința	Act normativ	Articol	Articol din Legea 319	Valoare amendă [lei]
0	1	2	3	4	5
Personal, supraveghere medicală					
1	Este asigurată supravegherea medicală corespunzătoare a sănătății lucrătorilor astfel încât fiecare lucrător să beneficieze sau să facă obiectul unei supravegheri a sănătății, înainte de începerea activităților și, ulterior, în mod periodic.	HG nr. 1.049/2006	Art. 19	Legea 319/2006 Art. 39 alin. (4)	4.000 – 8.000
Documentul de securitate și sănătate					
2	Lucrările sunt executate în conformitate cu documentul de securitate și sănătate.	HG nr. 1.049/2006 Anexa nr. 2	Pct. 1.1.	Legea 319/2006 Art. 39 alin. (5)	3.500 – 7.000
Situații de pericol					
3	Lucrările de tăiere cu flacăra, de sudure sau alte activități similare la care se impune folosirea flăcării deschise sunt permise numai în împrejurări excepționale și în condițiile unor măsuri specifice care să garanteze securitatea și sănătatea lucrătorilor.	HG nr. 1.049/2006 Anexa nr.3	Pct. 8.7.	Legea 319/2006 Art. 39 alin. (9) lit. d)	5.000 – 10.000
4	Pentru prevenirea exploziilor este stabilit un plan detaliat cu privire la echipamentele de lucru și măsurile necesare ce trebuie luate.	HG nr. 1.049/2006 Anexa nr. 1	Pct. 4.2.3.	Legea 319/2006 Art. 39 alin. (9) lit. d)	5.000 – 10.000
5	Acolo unde se acumulează sau există riscul să se acumuleze în atmosferă substanțe nocive, sunt luate măsuri corespunzătoare pentru a se asigura reținerea lor la sursă, captarea la sursă ori eliminarea, diminuarea acumulărilor acestor substanțe, astfel încât să nu existe riscuri pentru lucrători.	HG nr. 1.049/2006 Anexa nr. 1	Pct. 4.3.1.	Legea 319/2006 Art. 39 alin. (9) lit. b)	5.000 – 10.000
Exploatare					
6	Sunt respectate cerințele minime privind exploatarea prevăzute în anexa nr. 2 la HG nr. 1049/2006	HG nr. 1.049/2006 Anexa nr. 2	Pct. 2	Legea 319/2006 Art. 39 alin. (9) lit. r)	5.000 – 10.000
Echipamente de muncă					

7	Verificarea sistematică, întreținerea, precum și testarea utilajelor și instalațiilor mecanice și electrice se fac în baza unui program (grafic) de revizii și reparații stabilit conform reglementărilor tehnice.	HG nr. 1.049/2006 Anexa nr. 1	Pct. 3.1.	Legea 319/2006 Art. 39 alin. (9) lit. m)	5.000 – 10.000
8	Instalațiile sau mijloacele de transport sunt instalate, amenajate, exploatate și întreținute astfel încât să se asigure securitatea și sănătatea lucrătorilor care le conduc, le utilizează sau se află în vecinătatea lor.	HG nr. 1.049/2006 Anexa nr.2	Pct. 5.1.	Legea 319/2006 Art. 39 alin. (9) lit. l)	5.000 – 10.000
9	Sunt asigurate instalațiile electrice de construcție adecvate la locurile de muncă unde există pericole de incendiu sau de explozie	Legea 319/2006	Art. 39 alin. (9) lit. g)	Legea 319/2006 Art. 39 alin. (9) lit. g)	5.000 – 10.000
Locuri de muncă					
10	Locurile de muncă sunt astfel organizate încât să fie asigurată o protecție adecvată împotriva riscurilor și sunt menținute într-o stare corespunzătoare, iar substanțele ori depunerile periculoase sunt îndepărtate sau ținute sub supraveghere, pentru a nu pune în pericol securitatea și sănătatea lucrătorilor.	HG nr. 1.049/2006 Anexa nr. 1	Pct. 1.1.1.	Legea 319/2006 Art. 39 alin. (9) lit. r)	5.000 – 10.000
11	Pe cât posibil, posturile de lucru sunt prevăzute cu dispozitive care să permită o iluminare artificială corespunzătoare, în scopul protejării securității și sănătății lucrătorilor;	HG nr. 1.049/2006 Anexa nr. 3	Pct. 13	Legea 319/2006 Art. 39 alin. (9) lit. r)	5.000 – 10.000
Halde					
12	Depozitele de steril, haldele și alte zone de depozitare a steriliului, precum și bazinele de decantare sunt protejate, construite, exploatate și întreținute astfel încât să se asigure stabilitatea lor, precum și securitatea și sănătatea lucrătorilor.	HG nr. 1.049/2006 Anexa nr. 1	Pct. 15.	Legea 319/2006 Art. 39 alin. (9) lit. r)	5.000 – 10.000
Prim ajutor, exerciții de securitate,					
13	Sunt efectuate periodic exerciții de securitate la toate locurile de muncă ocupate în mod obișnuit de lucrători cu scopul principal de a forma deprinderile și de a verifica aptitudinile lucrătorilor desemnați să utilizeze, să manipuleze sau să exploateze echipamentul de salvare în caz de pericol.	HG nr. 1.049/2006 Anexa nr. 1	Pct. 11.	Legea 319/2006 Art. 39 alin. (5)	3.500 – 7.000
14	Echipamente de prim ajutor se găsesc în permanență acolo unde condițiile de muncă impun acest lucru și sunt corespunzătoare, în funcție de activitatea desfășurată. Sunt aceste echipamente de prim ajutor semnalizate corespunzător și ușor accesibile.	HG nr. 1.049/2006 Anexa nr. 1	Pct. 12.1.	Legea 319/2006 Art. 39 alin. (9) lit. r)	5.000 – 10.000

Observație Tematica propusa nu este restrictivă