



Ministerul Muncii, Familiei și Protecției Sociale

INSPECȚIA MUNCII

Str. Matei Voievod nr. 14, cod poștal 021455, sector 2, București

Tel.: (021) 302.70.31 Fax: (021) 252.00.97

www.inspectmun.ro

Operator de date cu caracter personal, înregistrat la Autoritatea Națională de Supraveghere a Prelucrării Datelor cu Caracter Personal sub nr. 38

APROBAT,

INSPECTOR GENERAL DE STAT
Dantes Nicolae BRATU



METODOLOGIE

pentru derularea acțiunii nr. 2 din Programul - cadru de acțiuni
al Inspecției Muncii pentru anul 2012

CAMPANIE NAȚIONALĂ
privind verificarea realizării efective a evaluării riscurilor în IMM

(continuare proiect PHARE RO 04/IB/SO-01)

- trimestrele I - IV 2012 -

CUPRINS

- I. Obiectivele campaniei**
- II. Motivarea campaniei**
- III. Grup țintă**
- IV. Durata campaniei**
- V. Perioadele de desfășurare a campaniei**
- VI. Necesarul de resurse**
- VII. Desfășurarea campaniei**
 - 1. Pregătirea campaniei**
 - 2. Desfășurarea controalelor**
 - 3. Valorificarea rezultatelor**

Anexe

- Anexa nr. 1** **CHESTIONAR privind calitatea evaluării riscurilor profesionale
(pentru angajatori)**
- Anexa nr. 2** **CHESTIONAR privind evaluarea riscurilor profesionale
(pentru lucrători)**
- Anexa nr. 3** **Raport privind rezultatele campaniei privind verificarea realizării
efective a evaluării riscurilor în IMM**

CAMPANIE NAȚIONALĂ

privind verificarea realizării efective a evaluării riscurilor în IMM

I. OBIECTIVELE CAMPANIEI

Campania are ca obiective:

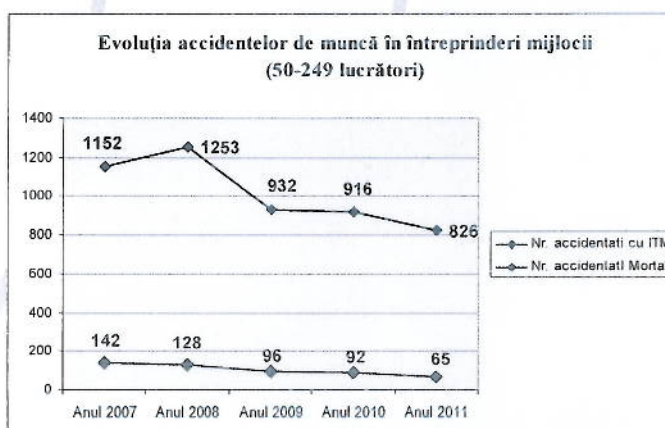
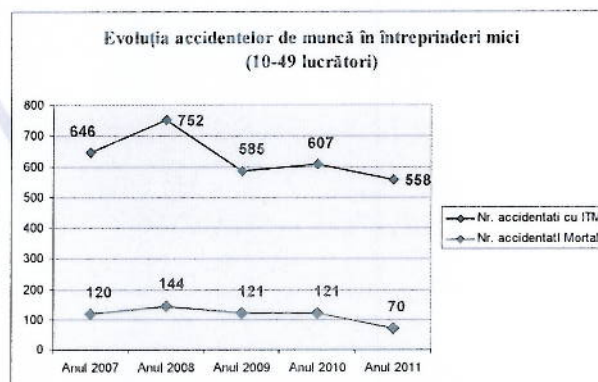
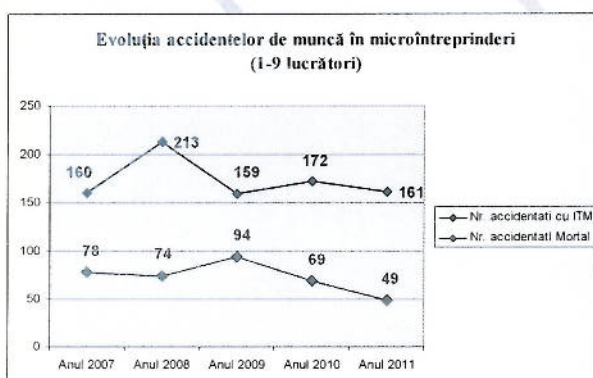
- Monitorizarea respectării prevederilor legale privind realizarea evaluării riscurilor;
- Sensibilizarea angajatorilor privind importanța calității evaluării riscurilor și încurajarea realizării acesteia cu implicarea lucrătorilor în toate etapele procesului de evaluare;
- Centralizarea datelor necesare măsurării progresului realizat în ceea ce privește efectul promovării realizării efective a evaluării riscurilor în IMM.

II. MOTIVAREA CAMPANIEI

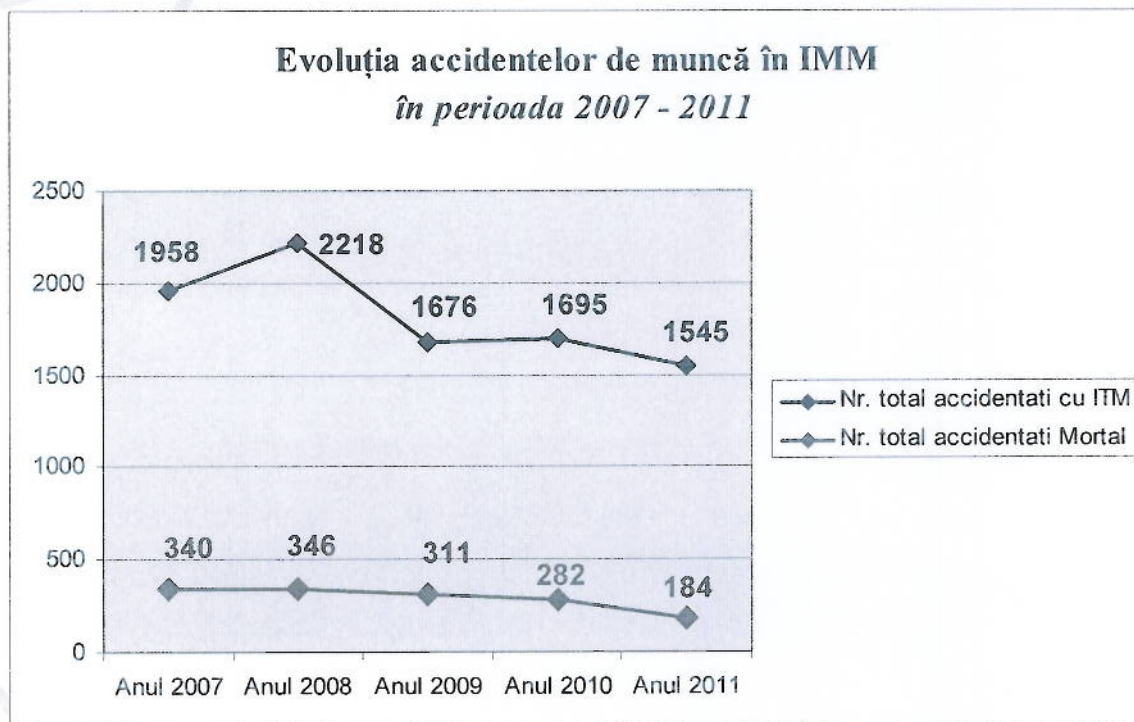
Sănătatea și securitatea la locul de muncă reprezintă unul dintre cele mai importante și dezvoltate aspecte ale politicii europene privind ocuparea forței de muncă și afacerile sociale.

Cu toate acestea, în prezent, în țările Uniunii Europene, precum și în România, se înregistrează rate foarte crescute ale accidentelor de muncă și îmbolnăvirilor profesionale.

Din analiza evoluției numărului de accidentați la nivel național se relevă faptul că, în fiecare an, mii de lucrători suferă vătămări la locul de muncă, cele mai multe evenimente înregistrându-se în IMM.



Accidentele de muncă înregistrate în I.M.M.-uri constituie una dintre cele mai acute probleme din domeniul securității și sănătății în muncă. Astfel, statisticile arată că atât în România cât și în Uniunea Europeană numărul accidentelor de muncă mortale produse în IMM-uri este aproape dublu față de cel înregistrat în întreprinderile mari.



Îmbunătățirea sănătății și securității la locul de muncă reprezintă o preocupare comună, atât dintr-o perspectivă umanitară, cât și dintr-una economică. Un mediu de lucru sigur și sănătos reprezintă un element esențial pentru calitatea muncii. Abordarea europeană privind asigurarea sănătății și a securității lucrătorilor are ca punct central evaluarea riscurilor - aceasta reprezentând prima etapă către locuri de muncă mai sigure și mai sănătoase și calea către reducerea accidentelor de muncă și a bolilor profesionale.

Securitatea și sănătatea lucrătorilor se poate asigura luând cele mai adecvate măsuri de prevenire a riscurilor profesionale. Pentru a putea stabili aceste măsuri este esențial să se realizeze evaluarea riscurilor.

În acest sens, trebuie realizată o examinare sistematică a tuturor aspectelor muncii, pentru a se stabili:

- Cauzele unor posibile vătămări sau răniri;
- Posibilitățile de eliminare a pericolelor;
- Măsurile de prevenire sau protecție care trebuie aplicate pentru a ține sub control riscurile.

Evaluarea riscurilor trebuie să fie un proces dinamic care să permită întreprinderilor și organizațiilor să implementeze o politică proactivă de gestionare a riscurilor la locul de muncă.

De la adoptarea Directivei Cadru 89/391/CEE, evaluarea riscurilor reprezintă o cerință juridică pentru toți angajatorii din statele membre UE. Această directivă subliniază rolul esențial pe care îl joacă evaluarea riscurilor și stabilește prevederi fundamentale care trebuie urmate de către fiecare angajator.

Evaluarea riscurilor a devenit treptat, un concept familiar pentru organizarea prevenirii la locul de muncă.

În timpul controalelor efectuate de inspectorii de muncă în întreprinderi, s-a constatat că, uneori, evaluarea riscurilor este realizată în mod formal, considerându-se că întocmirea unui simplu document de evaluare este suficient pentru îndeplinirea obligației angajatorilor stabilită în *Legea nr.319/2006 a securității și sănătății în muncă*.

O evaluare corectă a riscurilor cuprinde, printre altele, asigurarea că toate riscurile relevante sunt avute în vedere (nu numai cele imediate sau evidente), verificarea eficienței măsurilor de securitate adoptate, înregistrarea rezultatelor evaluării și revizuirea evaluării ori de câte ori este necesar.

Dacă procesul de evaluare a riscurilor – primul pas în abordarea gestionării eficiente a sănătății și securității în muncă – nu se realizează în mod corespunzător sau nu se realizează deloc, este puțin probabil să se identifice sau să se implementeze măsurile necesare pentru prevenirea accidentelor de muncă și a bolilor profesionale.

Unele dintre cele mai frecvente erori produse în cursul procesului de evaluare a riscurilor includ:

- Neimplicarea unei echipe în evaluarea riscurilor, formată din persoane care au cunoștințe practice privind activităților care se evaluează;
- Ignorarea unor consecințe ale riscurilor, de exemplu neluarea în considerare a efectelor pe termen lung ale acestora;
- Crearea unei false senzații de siguranță (simpla identificare a unui risc nu înseamnă că acesta este eliminat de la locul de muncă sau că este controlat);
- Neluarea în considerare a principiilor generale de prevenire;
- Neclasificarea riscurilor în funcție de gravitate;
- Neprioritizarea activităților de prevenire și protecție;
- Transferarea riscurilor (de exemplu: controlarea unui risc prin crearea altora în altă parte);
- Neconsultarea/neimplicarea lucrătorilor în toate etapele procesului de evaluare;
- Nefurnizarea informațiilor, resurselor, timpului și sprijinului de care au nevoie evaluatorii;

- Neasigurarea unei coordonări adecvate între evaluatorii din diferite întreprinderi care desfășoară activități în același loc de muncă.

Întreprinderile mici și mijlocii (IMM-uri) reprezintă 99,7% din numărul total de unități din România, în care lucrează aprox. 56,6% din numărul total al lucrătorilor din economie. Aceste întreprinderi au capacități administrative și financiare limitate și au nevoie de informare și asistență cu privire la buna înțelegere și implementare a cerințelor legale. Rezultatele controalelor efectuate de către inspectorii de muncă au evidențiat faptul că angajatorii din întreprinderile mici și mijlocii au nevoie de sprijin metodologic și logistic cu privire la evaluarea riscurilor de accidentare și îmbolnăvire profesională.

Inspekția Muncii a elaborat orientări pentru a sprijini angajatorii și angajații să își îndeplinească obligațiile privind realizarea efectivă a evaluării riscurilor, conform prevederilor legislației naționale în domeniul securității și sănătății în muncă. În acest sens, în cadrul proiectului Phare de înfrățire instituțională „Implementarea legislației armonizate în domeniul securității și sănătății în muncă în întreprinderile mici și mijlocii”, derulat de către Inspekția Muncii în parteneriat cu Agenția pentru Dezvoltare Economică și Integrare Europeană din Austria, în perioada 2006-2007, a fost elaborat un *Ghid de evaluare a riscurilor* care a fost tipărit în 150.000 de exemplare. Prin acest ghid se propune o metodă simplă, accesibilă angajatorilor din IMM, pentru identificarea, aprecierea și ierarhizarea riscurilor.

Un mediu de muncă mai sigur și mai sănătos reprezintă un factor de performanță pentru întreprinderile mici și mijlocii. Evaluarea riscurilor reprezintă calea spre locuri de muncă sigure și sănătoase.

În concluzie, această acțiune își propune să promoveze realizarea efectivă a evaluării riscurilor în întreprinderile mici și mijlocii și să monitorizeze calitatea acestor evaluări, în scopul protejării vieții lucrătorilor, sănătății și siguranței acestora la locul de muncă.

III. GRUP ȚINTĂ

Campania se va desfășura în IMM din toate domeniile de activitate.

IV. DURATA CAMPANIEI

Campania se va desfășura în perioada februarie – decembrie 2012, în toate județele.

V. PERIOADELE DE DESFĂȘURARE A CAMPANIEI

Nr.	Etapa campaniei	Perioada
1.	Pregătirea campaniei	03.01. – 31.03.2012
2.	Realizarea controalelor și verificarea modului de îndeplinire a măsurilor dispuse	01.04. – 30.11.2012
3.	Valorificarea rezultatelor campaniei	01.12. – 10.12.2012

VI. NECESARUL DE RESURSE

Resurse umane

Pentru atingerea obiectivului acestei Campanii se constituie un *Grup central de lucru* format din inspectori de muncă din cadrul Serviciului Supravegherea Pieței, Politici de Prevenție (SSPPP).

Membrii Grupului central de lucru sunt:

- Mariana BASUC, șef serviciu SPPP - coordonator;
- Alice OLTEANU, inspector de muncă;
- Cristian NEDU, inspector de muncă;

La nivelul fiecărui inspectorat teritorial de muncă vor fi nominalizați **2 inspectori de muncă**, ce formează *Grupul local de lucru* responsabil pentru desfășurarea Campaniei la nivelul județului, precum și pentru realizarea și transmiterea rapoartelor, elaborate conform prezentei metodologii.

La realizarea acțiunilor prevăzute în cadrul acestei campanii vor participa toți inspectorii de muncă din domeniul securității și sănătății în muncă din cadrul inspectoratelor teritoriale de muncă.

Resurse materiale:

Vor fi utilizate resursele proprii ale Inspecției Muncii și ale inspectoratelor teritoriale de muncă, constând din:

- Echipamente tehnice (calculatoare, laptop-uri, imprimante etc.);
- Birotică;
- Cheltuieli legate de deplasarea membrilor Grupului central de lucru și a inspectorilor de muncă din cadrul inspectoratelor teritoriale de muncă.

VII. DESFĂȘURAREA CAMPANIEI

1. PREGĂTIREA CAMPANIEI

Acțiunile de pregătire a campaniei vor fi următoarele:

1. Grupul central de lucru va elabora metodologia campaniei, modelele de chestionare care vor fi utilizate de către inspectorii de muncă din cadrul inspectoratelor teritoriale de muncă, precum și macheta de raportare a rezultatelor Campaniei. Grupul central de lucru va transmite metodologia campaniei, în format electronic, inspectoratelor teritoriale de muncă.

Termen: 16.03.2012

2. La nivelul fiecărui inspectorat teritorial de muncă se vor nominaliza inspectorii de muncă care formează grupul local de lucru. Datele de contact ale membrilor grupului local de lucru se vor comunica, în format electronic, la adresele de e-mail alice.olteanu@inspectiamuncii.ro și cristian.nedu@inspectiamuncii.ro

Termen: 31.03.2012

3. Grupul local de lucru va prezenta metodologia campaniei inspectorilor de muncă din domeniul securității și sănătății în muncă, în vederea pregătirii controalelor.

Termen: 31.03.2012

4. Grupul central de lucru va îndruma metodologic Grupurile locale de lucru privind desfășurarea campaniei.

Termen: permanent

2. DESFĂȘURAREA CONTROALELOR

Controalele se vor realiza de către toți inspectorii de muncă din domeniul securității și sănătății în muncă din cadrul inspectoratelor teritoriale de muncă, în perioada 01.03 – 30.11.2012, în timpul tuturor vizitelor curente de inspecție în întreprinderi sau cu ocazia derulării altor acțiuni tematice, campanii etc.

Inspectorii de muncă vor utiliza în timpul controalelor chestionarele prezentate în Anexa nr.1 și Anexa nr.2.

Chestionarul din Anexa nr. 1 va fi completat de către angajator. Inspectorul de muncă va verifica situația reală din întreprindere.

În timpul vizitelor de control în IMM-uri, inspectorii de muncă vor realiza un sondaj în rândul lucrătorilor, având ca scop verificarea implicării lucrătorilor în procesul de evaluare și a

gradului de informare a lucrătorilor privind: realizarea evaluării riscurilor la posturile lor de muncă, rezultatele evaluării și măsurile de prevenire și protecție stabilite.

În funcție de numărul total de lucrători din întreprinderea controlată, inspectorii de muncă vor aprecia numărul de lucrători cărora le vor fi distribuite chestionare (Anexa nr. 2).

Grupurile locale de lucru vor centraliza datele privind rezultatele obținute, în format Excel, conform modelului de raportare din Anexa nr. 3.

Notă privind centralizarea datelor:

1. Centralizarea datelor din Anexa 1 se va face ținând seama de rezultatele controalelor în IMM, astfel:
 - răspunsul afirmativ al angajatorului va fi luat în considerare numai dacă este în conformitate cu situația reală, constatată în timpul controlului în întreprindere;
 - în caz contrar, se va considera NU.
2. Centralizarea răspunsurilor angajatorilor la întrebarea 18 din Anexa nr.1 se va face în urma analizei rezultatelor la sondajul realizat în rândul lucrătorilor, astfel:
 - răspunsul afirmativ al angajatorului va fi luat în considerare numai dacă este în conformitate cu majoritatea răspunsurilor lucrătorilor la chestionarul din Anexa nr.2;
 - în caz contrar, se va considera NU.
3. Centralizarea răspunsurilor lucrătorilor la întrebarea 2 și 3 din Anexa nr.2 se va face astfel:
 - răspunsurile afirmative vor fi luate în considerare numai dacă lucrătorii demonstrează, prin completarea punctelor 4 și 5, că le sunt cunoscute riscurile și măsurile de prevenire și protecție stabilite în urma evaluării riscurilor la posturile de lucru/locurile de muncă unde își desfășoară activitatea;
 - în caz contrar, se va considera NU.

Anexa nr. 3 va fi completată și transmisă Grupului central de lucru, în format electronic, la adresa de e-mail: alice.olteanu@inspectiamuncii.ro și cristian.nedu@inspectiamuncii.ro

Termen: 10.12.2012

Chestionarele completate de angajator și lucrători vor fi arhivate și se vor transmite, la cerere, Grupului central de lucru din Inspekția Muncii.

3. VALORIFICAREA REZULTATELOR CAMPANIEI

Pe baza rapoartelor primite de la Grupurile locale de lucru, Grupul central de lucru va centraliza rezultatele Campaniei.

La finalul Campaniei, Grupul central de lucru va elabora un Raport cu privire la rezultatele obținute, până la data de 31.01.2013. Informațiile și concluziile din acest raport vor fi utilizate la elaborarea *Raportului național privind punerea în aplicare a Directivei cadru nr.89/391/CE și a directivelor speciale*.

Rezultatele Campaniei vor fi diseminate prin publicarea acestora pe pagina web a Inspecției Muncii.

INSPECTOR GENERAL DE STAT ADJUNCT

Ionuț Bogdan BARBU

Șef serviciu SSPPP

Mariana BASUC

Întocmit,
Alice Olteanu

CHESTIONAR*
privind calitatea evaluării riscurilor profesionale

**Chestionarul va fi completat de către angajator și folosit ulterior de inspectorul de muncă care verifică situația reală din întreprindere/unitate*

Întreprinderea/unitatea	
Localitatea	
Activitatea de bază - Cod CAEN	
Nr. total de lucrători, din care:	
- nr. de tineri sub 18 ani	
- nr. de femei gravide, lehuze sau care alăptează	
- nr. de persoane cu dizabilități	
- nr. de lucrători peste 55 de ani	
- nr. de lucrători migranți	

Nr. crt.	Cerința	Prevedere legală	Da	Nu
1.	S-a realizat evaluarea riscurilor în întreprindere/unitate?	Legea 319/2006 Art.12, alin.(1)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
2.	Angajatorul se află în posesia documentului privind evaluarea riscurilor din întreprinderea sa?	Legea 319/2006 Art.12, alin.(1)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
3.	Evaluarea riscurilor profesionale s-a efectuat de către:	HG 1425/2006 Art.14	<input type="checkbox"/>	
a.	▪ angajator		<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
b.	▪ lucrători desemnați de către angajator/serviciu intern		<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
c.	▪ serviciu extern de prevenire și protecție		<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
4.	În situația în care evaluarea riscurilor a fost realizată de către angajator sau lucrători desemnați de angajator, aceștia au pregătirea necesară în domeniul securității și sănătății în muncă?	HG 1425/2006 Art.49, Art.50	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
5.	Evaluarea riscurilor s-a efectuat cu participarea medicului de medicina muncii?	Legea 418/2004 Art.9	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
6.	Reprezentanții lucrătorilor cu răspunderi specifice în domeniul securității și sănătății în muncă au însoțit echipa care a efectuat evaluarea riscurilor?	HG 1425/2006 Art.56 lit.b)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
7.	Documentul privind evaluarea riscurilor cuprinde prezentarea metodelor/ghidurilor de evaluare care au fost utilizate?		<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

8.	S-a realizat identificarea pericolelor pentru toate locurile de muncă/ posturile de lucru din întreprindere/unitate, inclusiv pentru activitățile secundare (ex.: întreținere, curățenie)?	HG 1425/2006 Art.15 alin.(1) pct.1	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
9.	În situația în care, la data evaluării riscurilor. au existat posturi de lucru utilizate de lucrători care aparțin grupurilor sensibile la riscuri (<i>tineri sub 18 ani, femei gravide, lehuze sau care alăptează, persoane cu dizabilități, lucrători peste 55 de ani, lucrători migranți</i>), evaluarea riscurilor s-a realizat ținând seama de prezența acestora?	Legea 319/2006 Art.12, alin.(1), lit.a)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
10.	Evaluarea riscurilor s-a realizat luându-se în considerare buletine de determinări, expertize, statistica evenimentelor, morbiditatea profesională, etc.?		<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
11.	Documentul de evaluare cuprinde rezultatele evaluării riscurilor pentru toate locurile de muncă/ posturile de lucru din întreprindere/unitate?	HG 1425/2006 Art.15 alin.(1) pct.1	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
12.	Documentul de evaluare cuprinde măsurile de prevenire și protecție pentru fiecare loc de muncă/post de lucru?	HG 1425/2006 Art.46 alin(2)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
13.	În urma evaluării riscurilor au fost evidențiate zonele cu risc ridicat și specific? (dacă este cazul)	HG 1425/2006 Art.105	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
14.	S-a realizat evaluarea riscurilor la alegerea echipamentelor de muncă, a substanțelor chimice și la amenajarea locurilor de muncă noi?	Legea 319/2006 Art.7, alin.4, lit.a	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
15.	Planul de prevenire și protecție s-a întocmit pe baza rezultatelor evaluării riscurilor?	Legea 319/2006 Art.13 lit.b)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
16.	S-au elaborat instrucțiuni proprii pentru fiecare loc de muncă/post de lucru ținându-se seama de rezultatele evaluării riscurilor?	Legea 319/2006 Art.13 lit.e)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
17.	Au fost elaborate tematici pentru toate fazele de instruire ținându-se seama de rezultatele evaluării riscurilor?	HG 1425/2006 Art.15 alin(1) pct.7	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
18.	Lucrătorii/ reprezentanții lucrătorilor/ comitetul de securitate și sănătate în muncă au fost informați privind rezultatele evaluării riscurilor și măsurile de prevenire și protecție stabilite atât la nivel de întreprindere/unitate, cât și la nivel de loc de muncă/post de lucru?	Legea 319/2006 Art.16 alin.(1) lit.a)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
19.	După realizarea evaluării, a apărut vreuna din situațiile de mai jos?		<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
a	▪ schimbarea/modificarea tehnologiei/echipamentelor de muncă/substanțelor sau preparatelor chimice utilizate		<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
b	▪ amenajarea locurilor de muncă/posturilor de lucru;		<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
c	▪ producerea unui eveniment (mai puțin accidente de traseu și accidente de circulație care nu au legătură cu postul de lucru evaluat);		<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
d	▪ omiterea unor riscuri la evaluare;		<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
e	▪ apariția unor riscuri noi la locurile de muncă;		<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
f	▪ utilizarea postului de lucru de către un lucrător aparținând grupurilor sensibile la riscuri specifice;		<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

g	▪ executarea unor lucrări speciale;		<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
h	▪ rezultatele supravegherii sănătății impun revizuirea evaluării riscurilor		<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
20.	Dacă s-a răspuns cu DA la cel puțin una dintre situațiile de mai sus, a fost revizuită evaluarea riscurilor?	Legea 319/2006 Art.7 alin.(2)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
21.	În care din următoarele situații a fost revizuită evaluarea riscurilor?:	HG 1425/2006 Art.15 alin.(3) lit.a)	<input type="checkbox"/>	
a	▪ schimbarea/modificarea tehnologiei/echipamentelor de muncă/substanțelor sau preparatelor chimice utilizate		<input type="checkbox"/>	
b	▪ amenajarea locurilor de muncă/posturilor de lucru;	lit.a)	<input type="checkbox"/>	
c	▪ producerea unui eveniment (mai puțin accidente de traseu și accidente de circulație care nu au legătură cu postul de lucru evaluat);	lit.b)	<input type="checkbox"/>	
d	▪ omiterea unor riscuri la evaluare;	lit.c)	<input type="checkbox"/>	
e	▪ apariția unor riscuri noi la locurile de muncă;	lit.c)	<input type="checkbox"/>	
f	▪ utilizarea postului de lucru de către un lucrător aparținând grupurilor sensibile la riscuri specifice;	lit.d)	<input type="checkbox"/>	
g	▪ executarea unor lucrări speciale;	lit.e)	<input type="checkbox"/>	
h	▪ rezultatele supravegherii sănătății au impus revizuirea evaluării riscurilor	HG 355/2007 Art.5 alin.(2)	<input type="checkbox"/>	

22. Metodele/ghidurile de evaluare utilizate:

.....
.....
.....

23. V-ați confruntat cu dificultăți deosebite în ceea ce privește evaluarea riscurilor? Dacă da, vă rugăm să le descrieți.

.....
.....
.....
.....
.....

Inspector de muncă

.....

Angajator/reprezentant al angajatorului

.....

Data completării chestionarului

.....

CHESTIONAR
privind evaluarea riscurilor profesionale

Întreprinderea/Unitatea	
Localitatea	
Loc de muncă (atelier, secție, serviciu, etc.)	
Ocupația	

Nr. crt.	Cerința	Da	Nu
1.	Ați fost informat privind realizarea evaluării riscurilor la postul de lucru /locul de muncă unde vă desfășurați activitatea?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
2.	Ați participat la evaluarea riscurilor la postul de lucru/ locul de muncă unde vă desfășurați activitatea?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
3.	Ați fost informat privind rezultatele evaluării riscurilor și măsurile de prevenire și protecție stabilite la nivel de întreprindere și la nivelul postului de lucru /locului de muncă unde vă desfășurați activitatea?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
4.	Enumerați riscurile profesionale de la postul de lucru/locul de muncă unde vă desfășurați activitatea -..... -..... -..... -..... -..... -.....		
5.	Enumerați măsurile de prevenire și protecție stabilite pentru postul de lucru/locul de muncă unde vă desfășurați activitatea -..... -..... -..... -..... -..... -.....		

RAPORT

Acțiunea nr. 2 din Programul - cadru de acțiuni al Inspecției Muncii pentru anul 2012

CAMPANIE NAȚIONALĂ

privind verificarea realizării efective a evaluării riscurilor în IMM

1	Nr. total de IMM controlate	
2	Nr. total de lucrători din IMM-urile controlate, din care:	
3	- nr. de tineri sub 18 ani	
4	- nr. de femei gravide, lehuze sau care alăptează	
5	- nr. de persoane cu dizabilități	
6	- nr. de lucrători peste 55 de ani	
7	- nr. de lucrători migranți	
8	Nr. de IMM-uri care au realizat evaluarea riscurilor	
9	Nr. de măsuri dispuse în urma controalelor	
10	Nr. de măsuri realizate și raportate la ITM	
11	Nr. de măsuri verificate de inspectori pe teren	
12	Nr. de IMM-uri sancționate	
13	Nr. de avertismente	
14	Nr. de amenzi aplicate	
15	Valoarea amenzilor aplicate - lei	

Nr ert	Cerința	Nr.IMM care au raspuns DA	Nr.IMM care au raspuns NU
1	S-a realizat evaluarea riscurilor în întreprindere/unitate?		
2	Angajatorul se află în posesia documentului privind evaluarea riscurilor din întreprinderea sa?		
3	Evaluarea riscurilor profesionale s-a efectuat de către:		
a.	▪ angajator		
b.	▪ lucrători desemnați de către angajator/ serviciu intern		
c.	▪ serviciu extern de prevenire și protecție		
4	În situația în care evaluarea riscurilor a fost realizată de către angajator sau lucrători desemnați de angajator, aceștia au pregătirea necesară în domeniul securității și sănătății în muncă?		
5	Evaluarea riscurilor s-a efectuat cu participarea medicului de medicina muncii?		
6	Reprezentanții lucrătorilor cu răspunderi specifice în domeniul securității și sănătății în muncă au însoțit echipa care a efectuat evaluarea riscurilor?		
7	Documentul privind evaluarea riscurilor cuprinde prezentarea metodelor/ghidurilor de evaluare care au fost utilizate?		
8	S-a realizat identificarea pericolelor pentru toate locurile de muncă/ posturile de lucru din întreprindere/unitate, inclusiv pentru activitățile secundare (ex.: întreținere, curățenie)?		
9	În situația în care, la data evaluării riscurilor, au existat posturi de lucru utilizate de lucrători care aparțin grupurilor sensibile la riscuri (tineri sub 18 ani, femei gravide, lehuze sau care alăptează, persoane cu dizabilități, lucrători peste 55 de ani, lucrători migranți), evaluarea riscurilor s-a realizat ținând seama de prezența acestora?		
10	Evaluarea riscurilor s-a realizat luându-se în considerare buletine de determinări, expertize, statistica evenimentelor, morbiditatea profesională etc.?		
11	Documentul de evaluare cuprinde rezultatele evaluării riscurilor pentru toate locurile de muncă/ posturile de lucru din întreprindere/unitate?		
12	Documentul de evaluare cuprinde măsurile de prevenire și protecție pentru fiecare loc de muncă/post de lucru?		

13	În urma evaluării riscurilor au fost evidențiate zonele cu risc ridicat și specific? (dacă este cazul)		
14	S-a realizat evaluarea riscurilor la alegerea echipamentelor de muncă, a substanțelor chimice și la amenajarea locurilor de muncă noi?		
15	Planul de prevenire și protecție s-a întocmit pe baza rezultatelor evaluării riscurilor?		
16	S-au elaborat instrucțiuni proprii pentru fiecare loc de muncă/post de lucru ținându-se seama de rezultatele evaluării riscurilor?		
17	Au fost elaborate tematici pentru toate fazele de instruire ținându-se seama de rezultatele evaluării riscurilor?		
18*	Lucrătorii/ reprezentanții lucrătorilor/ comitetul de securitate și sănătate în muncă au fost informați privind rezultatele evaluării riscurilor și măsurile de prevenire și protecție stabilite atât la nivel de întreprindere/unitate, cât și la nivel de loc de muncă/post de lucru?		
19	După realizarea evaluării, a apărut vreuna din situațiile de mai jos?		
a	▪ schimbarea/modificarea tehnologiei/echipamentelor de muncă/substanțelor sau preparatelor chimice utilizate		
b	▪ amenajarea locurilor de muncă/posturilor de lucru;		
c	▪ producerea unui eveniment (mai puțin accidente de traseu și accidente de circulație care nu au legătură cu postul de lucru evaluat);		
d	▪ omiterea unor riscuri la evaluare;		
e	▪ apariția unor riscuri noi la locurile de muncă;		
f	▪ utilizarea postului de lucru de către un lucrător aparținând grupurilor sensibile la riscuri specifice;		
g	▪ executarea unor lucrări speciale;		
h	▪ rezultatele supravegherii sănătății impun revizuirea evaluării riscurilor		
20	Dacă s-a răspuns cu DA la cel puțin una dintre situațiile de mai sus, a fost revizuită evaluarea riscurilor?		
21	În care din următoarele situații a fost revizuită evaluarea riscurilor?:		
a	▪ schimbarea/modificarea tehnologiei/echipamentelor de muncă/substanțelor sau preparatelor chimice utilizate		
b	▪ amenajarea locurilor de muncă/posturilor de lucru;		
c	▪ producerea unui eveniment (mai puțin accidente de traseu și accidente de circulație care nu au legătură cu postul de lucru evaluat);		
d	▪ omiterea unor riscuri la evaluare;		
e	▪ apariția unor riscuri noi la locurile de muncă;		
f	▪ utilizarea postului de lucru de către un lucrător aparținând grupurilor sensibile la riscuri specifice;		
g	▪ executarea unor lucrări speciale;		
h	▪ rezultatele supravegherii sănătății au impus revizuirea evaluării riscurilor		

Notă privind centralizarea datelor:

1. Centralizarea **datelor din Anexa 1** se va face ținând seama de rezultatele controalelor în IMM, astfel:

răspunsul afirmativ al angajatorului va fi luat în considerare numai dacă este în conformitate cu situația reală, constatată în timpul controlului în întreprindere;

în caz contrar, se va considera NU.

2. Centralizarea răspunsurilor angajatorilor la **întrebarea 18 din Anexa nr.1** se va face în urma analizei rezultatelor la sondajul realizat în rândul lucrătorilor, astfel:

răspunsul afirmativ al angajatorului va fi luat în considerare numai dacă este în conformitate cu majoritatea răspunsurilor lucrătorilor la chestionarul din Anexa nr.2;

în caz contrar, se va considera NU.

22	Metodele/ghidurile de evaluare cel mai frecvent utilizate:
a	
b	
c	
d	
e	
.....	
23	Nr. de IMM care au întâmpinat dificultăți în ceea ce privește evaluarea riscurilor
24	Cele mai frecvente dificultăți întâmpinate de IMM în ceea ce privește evaluarea riscurilor
a	
b	
c	
d	
e	
.....	

Nr. de lucrători care au participat la sondaj prin completarea Anexei nr.2	
--	--

	Cerința	Nr.lucrători care au raspuns DA	Nr.lucrători care au raspuns NU
1	Ați fost informat privind realizarea evaluării riscurilor la postul de lucru /locul de muncă unde vă desfășurați activitatea?		
2*	Ați participat la evaluarea riscurilor la postul de lucru/ locul de muncă unde vă desfășurați activitatea?		
3*	Ați fost informat privind rezultatele evaluării riscurilor și măsurile de prevenire și protecție stabilite la nivel de întreprindere și la nivelul postului de lucru /locului de muncă unde vă desfășurați activitatea?		
	Nr. de lucrători care cunosc riscurile de la postul de lucru/ locul de muncă unde își desfășoară activitatea		
5	Nr. de lucrători care cunosc măsurile de prevenire și protecție stabilite pentru postul de lucru/ locul de muncă unde își desfășoară activitatea		

2* și 3* Notă privind centralizarea datelor:

- răspunsurile afirmative vor fi luate în considerare numai dacă lucrătorii demonstrează, prin completarea punctelor 4 și 5, că le sunt cunoscute riscurile și măsurile de prevenire și protecție stabilite în urma evaluării riscurilor la posturile de lucru/locurile de muncă unde își desfășoară activitatea;
- în caz contrar, se va considera NU.