INSPECȚIA MUNCII
INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ ARAD

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ
ARAD
Str. Episcopiei nr. 11-13
Nr. 6889 din 27. APR. 2026

A [redacted]

Raport de activitate
al Inspectoratului Teritorial de Muncă ARAD
întocmit în baza Legii nr. 544 din 2001
pentru anul 2025

Întocmit: Bubuș Lorena Monica
Compartiment Comunicare și Relații cu Publicul

Str. Episcopiei, nr. 11-13, Arad
Operator de date cu caracter personal nr. 3254
Tel.: +40 257 257251; Fax: +40 257 211862
Relații cu publicul: +40 257 283644;
e-mail: itmarad@itmarad.ro ; website: www.itmarad.ro

1. Prezentarea instituției

Inspectoratul Teritorial de Muncă Arad este instituția publică cu personalitate juridică aflată în subordinea Inspecției Muncii în cadrul căruia inspectorii de muncă, exercită atribuții de autoritate de stat, în domeniul relațiilor de muncă, securității și sănătății în muncă și supravegherii pieței produselor.

În conformitate cu prevederile Convențiilor nr. 81 și 129 ale OIM și în baza Legii nr. 108/1999, a fost înființată și organizată Inspecția Muncii - organ de specialitate al administrației publice centrale, aflat în subordinea Ministerului Muncii și Solidarității Sociale.

Inspectoratul Teritorial de Muncă Arad este organizat și funcționează în baza Legii nr. 108/1999 pentru înființarea și organizarea Inspecției Muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare și a Hotărârii Guvernului nr.488/2017 privind aprobarea Regulamentului de organizare și funcționare a Inspecției Muncii.

Inspectoratul este condus de un inspector șef, care în exercitarea atribuțiilor de conducere are în subordine doi inspectori șefi adjuncți.

Structura organizatorică a Inspectoratului, aprobată prin ordin al ministrului muncii și justiției sociale, prevede că:

Inspectorul șef are în subordine:

I. Inspectorul șef adjunct care coordonează activitatea în domeniul relațiilor de muncă, în subordinea căruia funcționează:

- Serviciul relații de muncă;

- Compartimentul contracte colective de muncă și monitorizare relații de muncă;

- Compartimentul control relații de muncă.

II. Inspectorul șef adjunct care coordonează activitatea în domeniul securității și sănătății în muncă și supravegherii pieței produselor, în subordinea căruia funcționează:

- Compartimentul control securitate și sănătate în muncă;

- Compartimentul supravegherea pieței și îndrumare angajatori și angajați în domeniul securității și sănătății în muncă.

III. Compartimentele de specialitate:

- Compartimentul economic, achiziții publice, administrativ, resurse umane, informatică;

- Compartimentul comunicare și relații cu publicul;

- Compartimentul juridic.

Personalul Inspectoratului teritorial de muncă este alcătuit din funcționari publici și personal contractual.

Inspectoratul Teritorial de Muncă Arad exercită controlul aplicării unitare a dispozițiilor legale în domeniile sale de competență în unitățile din sectorul public, mixt, privat, la autoritățile administrației publice locale și centrale, la persoanele fizice și juridice și la organismele neguvernamentale, precum și la alte categorii de angajatori.

Conform prevederilor Regulamentului (UE) 2016/679 al Parlamentului European și al Consiliului din 27 aprilie 2016 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și privind libera circulație a acestor date și de abrogare a Directivei 95/46/CE (Regulamentul general privind protecșia datelor), informațiile referitoare la datele cu caracter personal cuprinse în acest document sunt confidențiale. Acestea sunt destinate exclusiv persoanei/persoanelor menționate ca destinatar/destinatari și altor persoane autorizate să-l primească. Dacă ați primit acest document în mod eronat, vă adresăm rugămintea de a returna documentul primit, expeditorului

Scopul este urmărirea îndeplinirii obligațiilor legale și respectarea legislației muncii de către toți angajatorii.

În activitatea de control, prin protocoalele încheiate, instituția noastră colaborează cu diferite instituții cum ar fi: Inspectoratul de Jandarmi al Județului Arad, Inspectoratul de Poliție al Județului Arad, Serviciul pentru Imigrări al Județului Arad, Administrația Județeană a Finanțelor Publice Arad, Inspectoratul de Stat pentru Controlul în Transportul Rutier.

În activitatea sa curentă Inspectoratul Teritorial de Muncă Arad desfășoară campanii de control și de conștientizare pe teme de interes identificate la nivel comunitar.

Instituția noastră asigură permanent accesul liber și neîngrădit la informațiile de interes public prin activitatea de comunicare și relații cu publicul și prin pagina sa de internet.

2. Date de contact ale instituției:

Adresa: str. Episcopiei, nr. 11-13, loc. Arad, jud. Arad

Telefoane: +40 257 257251

+40 257 283644 - relații cu publicul,

FAX: +40 257 211862

E-mail: itmarad@itmarad.ro

Adresa site: www.itmarad.ro

3. Bugetul instituției

Pentru derularea activității, în cursul anului 2025 Inspectoratul Teritorial de Muncă Arad a dispus de resurse financiare și materiale în valoare totală de 6.696,73 mii lei, structurate conform Bugetului de venituri și cheltuieli aprobat, astfel:

- Cheltuieli de personal.....6.229,35 mii lei,
- Cheltuieli materiale.....362,33 mii lei,
- Alte cheltuieli.....90,05 mii lei,
- Cheltuieli de capital..... 15,00 mii lei.

Din valoarea aprobată la Titlul I Cheltuieli de personal, a fost utilizată suma de 6.174,27 mii lei. Nivelul cheltuielilor de personal a fost determinat de numărul de posturi ocupate coroborat cu obligațiile de plată față de fiecare salariat, la care s-au adăugat obligațiile de plată ale instituției la bugetul de stat și la bugetele asigurărilor sociale de stat.

La Titlul II Cheltuieli materiale, din bugetul aprobat, s-a utilizat suma de 359,99 mii lei.

La alineatul 20.01.01 Furnituri de birou, din bugetul aprobat de 15,65 mii lei, s-au achiziționat produse în valoare de 15,64 mii lei.

La alineatul 20.01.02 Materiale pentru curățenie, din bugetul aprobat de 6,00 mii lei, s-au achiziționat produse în sumă de 5,99 mii lei.

La alineatul 20.01.03 Încălzit, iluminat și forță motrice, din bugetul aprobat pentru anul 2025 în valoare de 71,10 mii lei, s-au făcut plați de 70,17 mii lei.

Conform prevederilor Regulamentului (UE) 2016/679 al Parlamentului European și al Consiliului din 27 aprilie 2016 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și privind libera circulație a acestor date și de abrogare a Directivei 95/46/CE (Regulamentul general privind protecșia datelor), informațiile referitoare la datele cu caracter personal cuprinse în acest document sunt confidențiale. Acestea sunt destinate exclusiv persoanei/persoanelor menționate ca destinatar/destinatari și altor persoane autorizate să-l primească. Dacă ați primit acest document în mod eronat, vă adresăm rugămintea de a returna documentul primit, expeditorului

La alineatul 20.01.04, plata pentru Serviciile de apă, canal și salubritate pentru anul 2025 a fost de 7,70 mii lei, cu un buget aprobat în valoare de 7,58 mii lei.

La alineatul 20.01.05 Carburanți și lubrifianți plata a fost de 28,80 mii lei, la un buget aprobat de 28,17 mii lei.

La alineatul 20.01.06 Piese de schimb, plata a fost de 1,00 mii lei, bugetul aprobat fiind de 0,97 mii lei.

La alineatul 20.01.08 Poștă, telecomunicații, radio tv, internet a fost aprobată în buget suma de 28,90 mii lei și s-au făcut plăți în valoare de 28,65 mii lei.

La alineatul 20.01.30 Alte bunuri și servicii de întreținere și funcționare, bugetul aprobat a fost de 142,40 mii lei. Din acest buget, suma cheltuită în anul 2025 a fost de 142,33 mii lei.

La alineatul 20.02 Reparații curente, bugetul aprobat a fost de 0 lei.

În anul 2025 au fost achiziționate obiecte de inventar în valoare de 1,10 mii lei, bugetul aprobat fiind de 1,02 mii lei, la alineatul 20.05.30 Alte obiecte de inventar.

La alineatul 20.11 Cărți, publicații și materiale documentare a fost aprobat un buget de 0,41 mii lei, plata pentru anul 2025 fiind de 0,41 mii lei.

Bugetul aprobat la alineatul 20.14 Protecția muncii pentru anul 2025 a fost de 3,89 mii lei, din care s-au plătit 3,88 mii lei.

La alineatul 20,25 Cheltuieli judiciare și extrajudiciare suma aprobată în buget a fost de 3,25 mii lei, din care s-a plătit suma de 3,25 mii lei.

La alineatul 20.30.03 Prime de asigurare non-viață suma aprobată în buget a fost de 5,33 mii lei, din care au fost plătite asigurări RCA, în valoare de 5,29 mii lei.

La alineatul 20.03.04 Chirii suma aprobată în buget a fost de 45,70 mii lei, din care s-au plătit 45,55 mii lei.

La titlul XI Alte cheltuieli, pentru anul 2025, Inspectoratul Teritorial de Muncă Arad a avut aprobată suma de 15,00 mii lei, din care s-au plătit 0 lei.

Inspectoratul Teritorial de Muncă Arad a avut repartizat în bugetul aprobat al anului 2025, la subcapitolul 68.01.02 Cheltuieli de capital la Titlul XIII Active nefinanciare, Active fixe - Mașini, echipamente și mijloace de transport, suma de 15,00 mii lei pentru achiziționarea de calculatoare, server și multifuncționale, iar suma utilizată a fost de 0 lei.

4. Informații despre litigii în care este implicată instituția:

În anul 2025 au fost inițiate și aflate pe rolul instanțelor de judecată 18 dosare având ca obiect plângeri contravenționale, 6 dosare în materia contenciosului administrativ.

În anul 2025 au fost finalizate un număr de 6 dosare, soluția fiind în favoarea ITM.

5. Consiliul Consultativ Tripartit

Conform prevederilor Regulamentului (UE) 2016/679 al Parlamentului European și al Consiliului din 27 aprilie 2016 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și privind libera circulație a acestor date și de abrogare a Directivei 95/46/CE (Regulamentul general privind protecția datelor), informațiile referitoare la datele cu caracter personal cuprinse în acest document sunt confidențiale. Acestea sunt destinate exclusiv persoanei/persoanelor menționate ca destinatar/destinatari și altor persoane autorizate să-l primească. Dacă ați primit acest document în mod eronat, vă adresăm rugămintea de a returna documentul primit, expeditorului

În cadrul Inspectoratului este constituit Consiliul Consultativ Tripartit, cu rol de dialog social, format din reprezentanți ai compartimentelor cu atribuții de control din cadrul Inspectoratului, desemnați prin decizia inspectorului șef și din reprezentanți ai confederațiilor sindicale și patronale reprezentative la nivel național, astfel cum au fost desemnați de către acestea.

Consiliul Consultativ Tripartit care are următoarele atribuții:

- asigură realizarea dialogului social la nivelul Inspectoratului;
- analizează problemele de interes comun identificate în aplicarea prevederilor legislației din domeniul de competență al Inspectoratului și face propuneri pentru îmbunătățirea legislației în domeniul de competență ;
- analizează aspectele care privesc încălcarea legislației muncii atât de către angajatori cât și de salariați și formulează propuneri cu privire la măsurile legale în vederea soluționării acestora;
- propune linii de acțiune prin care angajatorii să fie informați și determinați să ia măsurile care se impun pentru îmbunătățirea calității muncii, prin crearea unui mediu de muncă sigur și sănătos, dezvoltarea unei culturi de prevenire a riscurilor profesionale;
- identifică și analizează domeniile de activitate în care angajatorii sunt susceptibili de a utiliza muncă nedeclarată și formulează propuneri pentru diminuarea acestui fenomen.

În anul 2025 au avut loc 4 întâlniri a căror teme dezbătute au fost: securitatea și sănătatea în muncă - modificări aduse legislației privind sănătatea și securitatea în muncă, măsurile ce pot fi aplicate în perioadele cu temperaturi extreme pentru protecția persoanelor încadrate în munca; reglementări privind munca nedeclarata si munca subdeclarata; reglementări privind angajarea cetățenilor străini în România; salariul minim pe economie; registrul general de evidență al salariaților; discuții libere; coeficienți de ierarhizare la salariul minim pe economie; prevederile legale incidente privind regimul materialelor explosive; prevederile legale incidente activității de distribuire carburanți auto și gpl.

6. Structura de personal

Personalul inspectoratului teritorial de muncă este format din inspectori de muncă și alte categorii de personal pentru următoarele activități: comunicare și relații cu publicul; juridic; economic, resurse umane, administrativ, informatică.

În calitatea lor de funcționari publici, inspectorii de muncă beneficiază de stabilitate în funcție și independență față de orice schimbare guvernamentală și sunt încadrați prin concurs sau examen.

În exercitarea atribuțiilor legale, inspectorii de muncă sunt învestiți cu exercițiul autorității publice, beneficiind de protecție în condițiile legii.

Numărul de posturi aprobat la 31.12.2025 a fost 54, din care:

- funcții publice de conducere - 4;
- funcții publice de execuție - 46;

Conform prevederilor Regulamentului (UE) 2016/679 al Parlamentului European și al Consiliului din 27 aprilie 2016 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și privind libera circulație a acestor date și de abrogare a Directivei 95/46/CE (Regulamentul general privind protecsia datelor), informațiile referitoare la datele cu caracter personal cuprinse în acest document sunt confidențiale. Acestea sunt destinate exclusiv persoanei/persoanelor menționate ca destinatar/destinatari și altor persoane autorizate să-l primească. Dacă aşi primit acest document în mod eronat, vă adresăm rugămintea de a returna documentul primit, expeditorului

- personal contractual - 4.

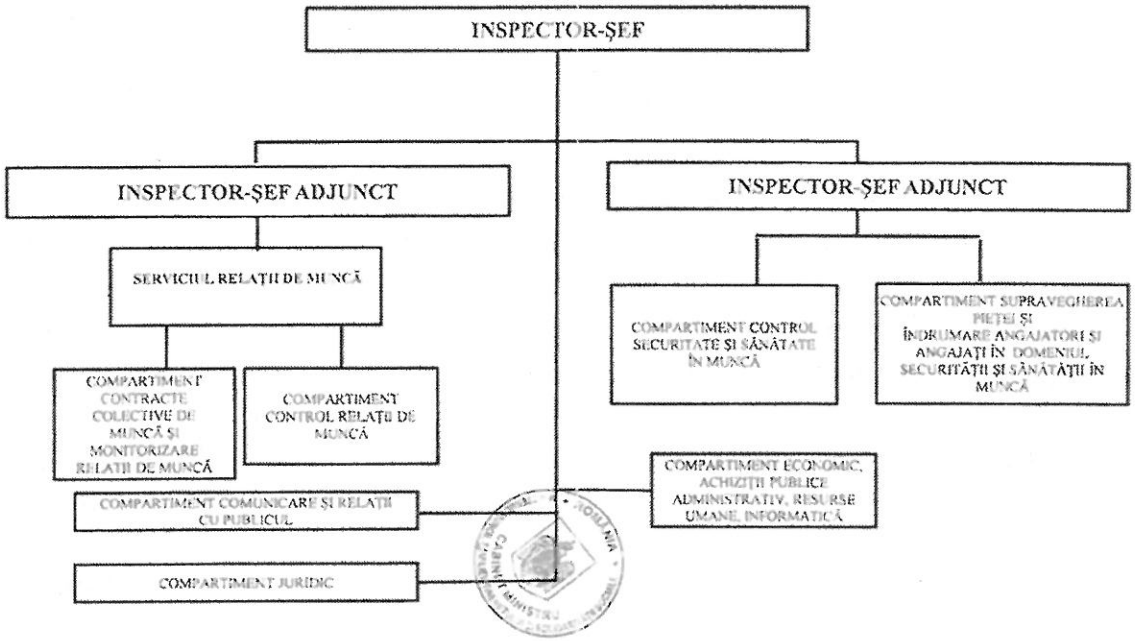
7. Perfecționarea profesională a personalului:

În anul 2025 un număr de 46 funcționari publici au participat la programe de perfecționare profesională, organizate de Centrul de Pregătire Profesională al Inspecției Muncii (CPPPIM) Botoșani și care a asigurat costul derulării acestora.

8. Organigrama instituției: aprobată prin Ordinul Ministrului Muncii, Familiei, Tineretului și Solidarității Sociale nr. 1065/30.04.2025:

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ
JUDEȚUL ARAD

Anexa nr.1 la Ordinul MMFTSS nr. 1065/30.04.2025



Pe site-ului WEB al instituției noastră este postată și poate fi consultată organigrama în vigoare la data accesării site-ului.

9. Comunicare şi relaţii cu publicul

Instituția noastră a avut o relație permanentă cu mass-media. Au fost furnizate ziariștilor, prompt, orice informații referitoare la activitatea instituției. S-a asigurat periodic difuzarea de comunicate, informări de presă, interviuri.

Activitatea instituției a fost reflectată în mass media, în on-line și în campaniile de informare în cursul anului 2025 astfel au avut loc:

- 28 conferințe de presă / comunicate de presă transmise și publicate pe site-ul instituției

Conform prevederilor Regulamentului (UE) 2016/679 al Parlamentului European și al Consiliului din 27 aprilie 2016 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și privind libera circulație a acestor date și de abrogare a Directivei 95/46/CE (Regulamentul general privind protecșia datelor), informațiile referitoare la datele cu caracter personal cuprinse în acest document sunt confidențiale. Acestea sunt destinate exclusiv persoanei/persoanelor menționate ca destinatar/destinatari și altor persoane autorizate să-l primească. Dacă aşi primit acest document în mod eronat, vă adresăm rugămintea de a returna documentul primit, expeditorului

- 95 apariții în mass media (interviuri, declarații/intervenții în emisiuni radio/TV)

- 12 publicări de materiale informative / noutăți în mediul online (site și pagini oficiale pe rețelele sociale)

- 12 întâlniri cu reprezentanți ai autorităților locale în vederea promovării acțiunilor de conștientizare și informare

- 962 promovări prin pliante / broșuri / afișe informative în locuri publice și în timpul controalelor, a campaniei de conștientizare privind dezavantajele muncii nedeclarate/subdeclarate, munca sezonieră în străinătate și prevenirea accidentelor de muncă; întâlniri de lucru/comunicări cu angajatorii conform anumitor criterii: domeniu de activitate, număr de salariați, localizare zonală

Pagina oficială pe Facebook a Inspectoratului Teritorial de Muncă din Arad are peste 1,7.000 de urmăritori și de aprecieri.

Postările/repostările au oferit informații despre activitatea instituției noastre și a Inspecției Muncii, informații de interes public adresate angajatorilor și angajaților.

În conformitate cu dispozițiile Legii nr. 544/2001 privind liberul acces la informațiile de interes public și a Hotărârii Guvernului nr. 123/2002 pentru aprobarea Normelor Metodologice de aplicare a Legii nr. 544/2001 prin activitatea compartimentului s-a asigurarat persoanelor interesate acordarea informațiilor de interes public, atât în scris cât și verbal, în timp util .

În anul 2025 au existat un număr de 4 solicitări din punct de vedere al informațiilor de interes public, din care un număr de 4 solicitări au fost adresate pe suport electronic.

Structura celor 4 de solicitări înregistrate în anul 2025 pe domenii de interes este următoarea:

- 0 solicitări privind utilizarea banilor publici (contracte, investiții, cheltuieli etc);
- 0 solicitări privind modul de îndeplinire a atribuțiilor instituției publice;
- 2 solicitări privind acte normative, reglementări;
- 0 solicitări privind activitatea liderilor instituției;
- 0 solicitări privind informații privind modul de aplicare a Legii nr. 544/2001;
- 2 solicitări privind date statistice.

Modalitatea de soluționarea a solicitărilor de informații de interes public, adresate în scris (electronic/portal și pe suport de hârtie),după tipul de răspuns se prezintă astfel:

Modalitate de soluționare	Sem I 2025	Sem II 2025	Total 2025
Răspuns	1	2	3
Trimis la alte instituții	1	0	1

Conform prevederilor Regulamentului (UE) 2016/679 al Parlamentului European și al Consiliului din 27 aprilie 2016 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și privind libera circulație a acestor date și de abrogare a Directivei 95/46/CE (Regulamentul general privind protecșia datelor), informașiile referitoare la datele cu caracter personal cuprinse în acest document sunt confidențiale. Acestea sunt destinate exclusiv persoanei/persoanelor menționate ca destinatar/destinatari și altor persoane autorizate să-l primească. Dacă ași primit acest document în mod eronat, vă adresăm rugămintea de a returna documentul primit, expeditorului

Nu deţinem informaţia	0	0	0
Refuz	0	0	0
			4

Din totalul de 4 solicitări adresate pe suport electronic, 3 solicitările au primit răspuns şi 1 a fost transmisă spre competentă soluţionare altor instituţii.

Nu a fost înregistrată o reclamaţie administrativă.

Nu au fost înregistrate plângeri în instanţă.

10. Petiţii

Petiţiile primite de compartiment în anul 2025 au fost în număr de 643 din care:

- 535 în domeniul relaţiilor de muncă, exclusiv;
- 26 în domeniul securităţii şi sănătăţii în muncă, exclusiv;
- 78 vizau nereguli atât în domeniul relaţiilor de muncă cât şi în domeniu securităţii şi sănătăţii în muncă,
- 4 alte domenii decât cele prezentate mai sus.

Raportul de evaluare a activităţii de soluţionare a petiţiilor înregistrate în anul 2025 este redat sintetic în tabelul următor:

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ	ARAD
Numărul total de petiţii înregistrate:	643
din care:	
exclusiv în domeniul relaţiilor de muncă (RM + MN)	535
exclusiv în domeniul securităţii şi sănătăţii în muncă (CSSM)	26
ambele domenii în aceeaşi petiţie (RM/MN + CSSM)	78
alte domenii decât cele prezentate mai sus	4
cu conţinut TEORETIC, solicitare de clarificari legislative	62
cu solicitare de CONTROL	581
Număr controale ca urmare a petiţiilor	473
Numărul total de petiţii înregistrate după modalitatea de soluţionare a acestora, astfel:	
numărul de petiţii soluţionate prin răspuns	502
numărul de petiţii redirecţionate altor instituţii pentru soluţionare	79
numărul de petiţii clasate	45
Nr. total de petiţii înregistrate după tipul petiţionarului, astfel:	
numărul de petiţii adresate de cetăţeni (persoana fizică)	631
numărul de petiţii adresate de organizaţii legal constituite (persoană juridică, instituţie, sindicat)	12
Numărul total de petiţii înregistrate după modalitatea de trimitere a solicitării, astfel:	
pe suport de hârtie (prin poştă şi personal la sediul instituţiei)	264
pe suport electronic (e-mail)	352
pe portalul de petiţii de pe site	27
Numărul de petiţii înregistrate după obiectul petiţiei, astfel:	
Acordare salariu	317
Muncă nedeclarată	84
Eliberare adeverinţe/extras Revisal	26
Concediere	10
Încălcare norme SSM	104
Altele	102

Str. Episcopiei, nr. 11-13, Arad
Operator de date cu caracter personal nr. 3254
Tel.: +40 257 257251; Fax: +40 257 211862
Relaţii cu publicul: +40 257 283644;
e-mail: itmarad@itmarad.ro ; website: www.itmarad.ro

Conform prevederilor Regulamentului (UE) 2016/679 al Parlamentului European şi al Consiliului din 27 aprilie 2016 privind protecţia persoanelor fizice în ceea ce priveşte prelucrarea datelor cu caracter personal şi privind libera circulaţie a acestor date şi de abrogare a Directivei 95/46/CE (Regulamentul general privind protecşia datelor), informaşiile referitoare la datele cu caracter personal cuprinse în acest document sunt confidenşiale. Acestea sunt destinate exclusiv persoanei/persoanelor menşionate ca destinatar/destinatari şi altor persoane autorizate să-l primească. Dacă aşi primit acest document în mod eronat, vă adresăm rugămintea de a returna documentul primit, expeditorului

Din totalul de 643 petiţii înregistrate în anul 2025, un număr de 502 au fost soluţionate prin răspuns, 79 redirecţionate altor instituţii pentru soluţionare, iar 45 de sesizări au fost clasate.

Răspunsurile au fost transmise pe suport de hârtie, expediate prin poştă/curier, după caz, prin e-mail.

11. Informatică

Personalul compartimentului a asigurat funcţionarea sistemului informatic la nivelul inspectoratului; a informat Serviciului Informatică al Inspecţiei Muncii de orice funcţionare defectuoasă a sistemului informatic; a furnizat, la cerere, informaţii extrase din baza de date organizată la nivelul Inspecţiei Muncii cu registrele generale de evidenţă a salariaţilor transmise de angajatori angajatorilor sau instituţiilor publice; a furnizat informaţii/ lămuriri privind aplicaţia Revisal pentru transmiterea registrului de evidenţă a salariaţilor în format electronic.

În anul 2025, au fost furnizate, în mod periodic şi la cerere, informaţii privind numărul angajatorilor activi, salariaţi activi, a contractelor active, a celor suspendate sau detaşate de la nivelul judeţului.

În anul 2025 s-a asigurat suport tehnic / informaţional instituţiilor de la nivelul judeţului cu care Inspecţia Muncii are protocoale de colaborare la nivel naţional: ANOFM, CNPP, ANPIS, ANAF, IGI.

În anul 2025, activitatea informatică a urmărit monitorizarea, administrarea şi întreţinerea în stare de bună de funcţionare a infrastructurii informatice şi de comunicaţii de date la nivelul ITM Arad. S-au desfăşurat şi alte activităţi privind administrarea serverelor din cadrul inspectoratului, întreţinerea paginii web a instituţiei, asigurarea securităţii informatice şi protecţiei antivirus, etc.

Protecţia şi securitatea reţelei informatice, a calculatoarelor şi serverelor din ITM sunt asigurate de serviciul de protecţie antivirus achiziţionat de Inspecţia Muncii.

12. Relaţii de muncă

Acţiuni şi obiective din programul cadru al Inspectoratului Teritorial de Muncă Arad.

Urmărind obiectivele cuprinse în programul cadru de acţiuni în domeniul relaţiilor de muncă pentru anul 2025 al Inspectoratului Teritorial de Muncă Arad, aprobat de inspectorul general de stat, am desfăşurat pe parcursul anului 2025 o activitate susţinută pentru punerea în practică a acestor obiective şi pentru eficientizarea muncii noastre, după cum urmează:

Conform prevederilor Regulamentului (UE) 2016/679 al Parlamentului European şi al Consiliului din 27 aprilie 2016 privind protecţia persoanelor fizice în ceea ce priveşte prelucrarea datelor cu caracter personal şi privind libera circulaţie a acestor date şi de abrogare a Directivei 95/46/CE (Regulamentul general privind protecşia datelor), informaşiile referitoare la datele cu caracter personal cuprinse în acest document sunt confidenşiale. Acestea sunt destinate exclusiv persoanei/persoanelor menşionate ca destinatar/destinatari şi altor persoane autorizate să-l primească. Dacă aşi primit acest document în mod eronat, vă adresăm rugămintea de a returna documentul primit, expeditorului

Campanie privind identificarea și combaterea cazurilor de muncă nedeclarată în domenii susceptibile utilizării frecvente a acesteia: construcții, agricultură (silvicultură, pescuit, acvacultură, etc.), hoteluri și alte facilități de cazare, restaurante și alte activități de servicii de alimentație, industrie alimentară, protecție și pază, depozite, activități ale altor organizații n.c.a. (asociațiile de proprietari care au rol de administrare a proprietății comune) activități de servicii - suport combinate (servicii administrare clădiri).

(Campanii naționale V. 08 din programul cadru și acțiunea VII.20)

În perioada de referință s-au desfășurat campanii naționale la angajatorii care au activitate în domeniile mai sus menționate, inspectorii de muncă din domeniul relațiilor de muncă efectuând un număr de de 159 de controale. Pentru munca nedeclarata au fost sancționați 17 angajatori la care au fost identificate 33 persoane în situație de muncă nedeclarată (32 persoane în cazurile sancționate de art. 260 al. 1 lit. e din Codul Muncii, 1 persoană în cazurile sancționate de art. 260 al. 1 lit e^1 din Codul Muncii) și 4 angajatori pentru munca subdeclarată. Pentru încălcarea prevederilor legale cu privire la munca nedeclarată și subdeclarată, inspectorii de muncă au aplicat un total de 21 de sancțiuni din care 17 amenzi (toate amenzi pentru muncă nedeclarată) în cuantum de 660.000 lei (640.000 lei pentru cazurile sancționate de art. 260 al. 1 lit. e din Codul Muncii și 20.000 lei pentru cazurile sancționate de art. 260 al. 1 lit e^1 din Codul Muncii) și 4 avertismente pentru munca subdeclarată. În actele de control încheiate, pentru toate deficiențele constatate, s-au dispus 262 măsuri pentru intrarea în legalitate. Cu ocazia acestor campanii s-au mai aplicat un total de 33 alte sancțiuni din care 14 avertismente și 19 amenzi în cuantum de 59.500 lei după cum urmează: 18 sancțiuni pentru nerespectarea prevederilor privind timpul de muncă în fapt 5 avertismente și 13 amenzi în cuantum de 43.500 lei și 15 sancțiuni pentru nerespectarea altor prevederi legale în fapt 9 avertismente și 6 amenzi în cuantum de 16.000 lei.

Campanie privind verificarea modului de respectare de către angajatori a prevederilor Legii nr. 52/2011 privind exercitarea unor activități cu caracter ocazional desfășurate de zilieri, cu modificările și completările ulterioare, și a

Conform prevederilor Regulamentului (UE) 2016/679 al Parlamentului European și al Consiliului din 27 aprilie 2016 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și privind libera circulație a acestor date și de abrogare a Directivei 95/46/CE (Regulamentul general privind protecșia datelor), informațiile referitoare la datele cu caracter personal cuprinse în acest document sunt confidențiale. Acestea sunt destinate exclusiv persoanei/persoanelor menționate ca destinatar/destinatari și altor persoane autorizate să-l primească. Dacă ați primit acest document în mod eronat, vă adresăm rugămintea de a returna documentul primit, expeditorului

normelor de aplicare a acesteia precum și a modului în care se derulează activitatea de înregistrare a zilierilor în registrul electronic de evidență a zilierilor.
(Campanie națională II. 4 din programul cadru)

În perioada de referință, cu ocazia campaniei naționale pentru verificarea modului de respectare de către angajatori a prevederilor Legii nr. 52/2011 privind exercitarea unor activități cu caracter ocazional desfășurate de zilieri, cu modificările și completările ulterioare și a normelor de aplicare a acesteia, inspectorii de muncă din cadrul I.T.M. Arad au efectuat verificări la un număr de 3 beneficiari, ocazie cu care aceștia au fost sancționați cu un număr de 4 sancțiuni din care 2 avertismente și 2 amenzi în valoare de 12000 lei, iar în actele de control pentru deficiențele constatate s-au dispus 6 măsuri pentru intrarea în legalitate. Valoarea amenzilor aplicate pentru încălcarea altor prevederi legale în domeniul RM cu ocazia campaniei a fost de 1000 lei.

Campanie națională pentru verificarea respectării prevederilor legale cu privire la condițiile de funcționare și procedura de înregistrare a agenților de plasare a forței de muncă în străinătate, potrivit Legii nr. 156/2000 privind protecția cetățenilor români care lucrează în străinătate, republicată, cu modificările și completările ulterioare.
(Campanie națională V. 9 din programul cadru)

În perioada de referință, cu ocazia campaniei naționale pentru verificarea respectării prevederilor legale cu privire la condițiile de funcționare și procedura de înregistrare a agenților de plasare forță de muncă în străinătate, potrivit Legii nr. 156/2000 privind protecția cetățenilor români care lucrează în străinătate, republicată, cu modificările și completările ulterioare, inspectorii de muncă din cadrul I.T.M. Arad au efectuat verificări la un număr de 9 entități (9 controale), ocazie cu care 7 agenți au fost sancționați cu un număr de 9 sancțiuni din care 7 avertismente și 2 amenzi în valoare de 25.000 lei, iar în actele de control s-au dispus 9 măsuri pentru intrarea în legalitate.

Campanie privind verificarea modului de respectare de către angajatori a prevederilor O.G. nr. 25/2014 privind încadrarea în muncă și detașarea străinilor pe

Conform prevederilor Regulamentului (UE) 2016/679 al Parlamentului European și al Consiliului din 27 aprilie 2016 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și privind libera circulație a acestor date și de abrogare a Directivei 95/46/CE (Regulamentul general privind protecșia datelor), informațiile referitoare la datele cu caracter personal cuprinse în acest document sunt confidențiale. Acestea sunt destinate exclusiv persoanei/persoanelor menționate ca destinatar/destinatari și altor persoane autorizate să-l primească. Dacă ați primit acest document în mod eronat, vă adresăm rugămintea de a returna documentul primit, expeditorului

teritoriul României şi pentru modificarea şi completarea unor acte normative privind regimul străinilor în România, cu modificările şi completările ulterioare.
(Campanie națională V. 10 din programul cadru)

În perioada de referință, cu ocazia campaniei naționale pentru verificarea respectării legislației privind angajarea în muncă a cetățenilor străini non UE conform prevederilor OG nr. 25/2014 privind încadrarea în muncă și detașarea străinilor pe teritoriul României și pentru modificarea și completarea unor acte normative privind regimul străinilor în România, cu modificările și completările ulterioare, inspectorii de muncă din cadrul I.T.M. Arad au efectuat verificări la un număr de 23 entități (23 controale), ocazie cu care nu s-au constatat încălcări ale prevederilor O.G. 25/2014. Cu ocazia campaniei 9 angajatori au fost sancționați pentru încălcarea altor prevederi legale cu un număr de 13 sancțiuni, din care 8 avertismente și 5 amenzi în valoare de 98.000 lei din care 2 sancțiuni (2 amenzi) pentru muncă nedeclarată în valoare de 80.000 lei (4 persoane din care străini=0), iar în actele de control pentru toate deficiențele constatate s-au dispus 39 de măsuri pentru intrarea în legalitate.

Campanie privind verificarea modului în care se respectă legislația în domeniul relațiilor de muncă în transportul rutier.
(Campanie națonală IV.11 din programul cadru)

În perioada de referință, cu ocazia campaniei naționale privind respectarea prevederilor legale în domeniul relațiilor de muncă de către transportatorii de mărfuri și de călători, inspectorii de muncă din cadrul I.T.M. Arad au efectuat verificări la un număr de 18 angajatori (toate 18 controale la angajatori cu cod CAEN 4941), ocazie cu care s-au aplicat un număr de 5 sancțiuni din care 4 amenzi în valoare de 14.000 lei și 1 avertisment, iar în actele de control s-au dispus 38 de măsuri pentru intrarea în legalitate.

Campanie națională de verificare a modului de respectare a cerinţelor minime de securitate şi sănătate în muncă şi a modului de respectare a prevederilor legale în domeniul relațiilor de muncă în șantierele temporare sau mobile din domeniul construcţiilor, cod CAEN 41, 42, 43.

Conform prevederilor Regulamentului (UE) 2016/679 al Parlamentului European și al Consiliului din 27 aprilie 2016 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și privind libera circulație a acestor date și de abrogare a Directivei 95/46/CE (Regulamentul general privind protecșia datelor), informațiile referitoare la datele cu caracter personal cuprinse în acest document sunt confidențiale. Acestea sunt destinate exclusiv persoanei/persoanelor menționate ca destinatar/destinatari și altor persoane autorizate să-l primească. Dacă aşi primit acest document în mod eronat, vă adresăm rugămintea de a returna documentul primit, expeditorului

(Campanie națională II.2 din programul cadru)

În perioada de referință, cu ocazia acestei campaniei naționale, inspectorii de muncă din cadrul I.T.M. Arad au efectuat verificări la un număr de 114 angajatori, în fapt 114 controale. În cadrul acestei campanii pentru munca nedeclarata au fost sancționați 14 angajatori la care au fost identificate 35 persoane în situație de muncă nedeclarată (24 persoane în cazurile sancționate de art. 260 al. 1 lit. e din Codul Muncii, 11 persoane în cazurile sancționate de art. 260 al. 1 lit e^1 din Codul Muncii) și 3 angajatori pentru munca subdeclarată. Pentru încălcarea prevederilor legale cu privire la munca nedeclarată și subdeclarată, inspectorii de muncă au aplicat un total de 17 sancțiuni din care 14 amenzi în cuantum de 700.000 lei pentru munca nedeclarată și 3 avertismente pentru munca subdeclarată iar în actele de control. În actele de control încheiate pentru toate deficiențele constatate, s-au dispus 190 măsuri pentru intrarea în legalitate. Cu ocazia acestor campanii s-au mai aplicat un total de 24 alte sancțiuni din care 13 avertismente și 11 amenzi în cuantum de 27.500 lei după cum urmează: 9 sancțiuni pentru nerespectarea prevederilor privind timpul de muncă în fapt 2 avertismente și 7 amenzi în cuantum de 19.500 lei și 15 sancțiuni pentru nerespectarea altor prevederi legale în fapt 11 avertismente și 4 amenzi în cuantum de 8.000 lei.

Campanie națională de verificare a respectării prevederilor legale în domeniul securității și sănătății în muncă precum și în domeniul relațiilor de muncă în agricultură, silvicultură, vânătoare și pescuit.
(Campanie națională II.3 din programul cadru)

În perioada de referință, cu ocazia acestei campaniei naționale, inspectorii de muncă din cadrul I.T.M. Arad au efectuat verificări la un număr de inspectorii de muncă din domeniul relațiilor de muncă efectuând un număr de 26 de controale. Pentru munca nedeclarata a fost sancționat 1 angajator la care a fost identificată 1 persoană în situație de muncă nedeclarată (în cazul sancționat de art. 260 al. 1 lit. e din Codul Muncii). Pentru încălcarea prevederilor legale cu privire la munca nedeclarată, inspectorii de muncă au aplicat 1 sancțiune 1 amendă în cuantum de 20.000 lei pentru munca nedeclarată (20.000 lei în baza art. 260 al. 1 lit. e din Codul Muncii) iar în actele

Conform prevederilor Regulamentului (UE) 2016/679 al Parlamentului European și al Consiliului din 27 aprilie 2016 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și privind libera circulație a acestor date și de abrogare a Directivei 95/46/CE (Regulamentul general privind protecșia datelor), informațiile referitoare la datele cu caracter personal cuprinse în acest document sunt confidențiale. Acestea sunt destinate exclusiv persoanei/persoanelor menționate ca destinatar/destinatari și altor persoane autorizate să-l primească. Dacă ați primit acest document în mod eronat, vă adresăm rugămintea de a returna documentul primit, expeditorului

de control, pentru toate deficiențele constatate, s-au dispus 49 măsuri pentru intrarea în legalitate. Cu ocazia acestei campaniei naționale s-au mai aplicat un total de 5 sancțiuni pentru nerespectarea altor prevederi legale în fapt 3 avertismente și 2 amenzi în cuantum de 13.000 lei.

Acțiune de identificare și combatere a cazurilor de muncă nedeclarată și subdeclarată în domeniile supuse controalelor în anul 2025.

(Acțiunea VII.20 din programul cadru)

Pe parcursul anului 2025, Serviciul Control Relații de Muncă din cadrul ITM Arad a verificat modul în care angajatorii respectă prevederile Codului Muncii - Legea nr. 53/2003, modificată și completată, ale altor acte normative de dreptul muncii, precum și ale clauzelor contractelor colective de muncă.

Activitatea serviciului control (CRM + CMN) este evidențiată prin următoarele date:

<table>
<tr><th>Nr.</th><th>Indicatori</th><th colspan="4">Anul 2025</th></tr>
<tr><td>1</td><td>Număr controale efectuate (din care pentru depistarea situațiilor de muncă nedeclarată și subdeclarată)</td><td colspan="4">1.338 (din care 1.275 pentru depistarea situațiilor de muncă nedeclarată și subdeclarată)</td></tr>
<tr><td rowspan="5">2</td><td rowspan="5">Număr angajatori sancționați</td><td colspan="2">Total general</td><td colspan="2">323</td></tr>
<tr><td colspan="2">Total angajatori sancționați pt. muncă nedeclarată</td><td colspan="2">65</td></tr>
<tr><td rowspan="3">din care angajatori sancționați pt.:</td><td>- art. 260 al. 1 lit. e din Codul Muncii</td><td>55</td></tr>
<tr><td>- art. 260 al. 1 lit. e^1 din Codul Muncii</td><td>9</td></tr>
<tr><td>- art. 260 al. 1 lit. e^2 din Codul Muncii</td><td>0</td></tr>
<tr><td>3</td><td colspan="3">Total persoane fizice sancționate</td><td>- art. 260 al. 1 lit. e^3 din Codul Muncii</td><td>1</td></tr>
<tr><td>3</td><td>Număr total de sancțiuni contravenționale aplicate</td><td colspan="2">Total</td><td colspan="2">475 (460 aplicate angajatorilor și 15 persoanelor fizice)</td></tr>
<tr><td></td><td></td><td colspan="2">din care amenzi</td><td colspan="2">235 (225 aplicate angajatorilor și 10 persoanelor fizice)</td></tr>
<tr><td></td><td></td><td colspan="2">avertismente</td><td colspan="2">240 (235 aplicate angajatorilor și 5 persoanelor fizice)</td></tr>
<tr><td>4</td><td>Valoarea totală a amenzilor aplicate</td><td colspan="2">Total general (lei)</td><td colspan="2">3.270.900 lei (3.251.400 lei aplicate angajatorilor și 19.500 lei persoanelor fizice)</td></tr>
<tr><td rowspan="5">5</td><td rowspan="5">Număr total de sancțiuni contravenționale aplicate pentru munca nedeclarată</td><td colspan="2">Total</td><td colspan="2">65 (65 amenzi)</td></tr>
<tr><td rowspan="4">din care sancțiuni pt.:</td><td>- art. 260 al. 1 lit. e din Codul Muncii</td><td colspan="2">55 (55 amenzi)</td></tr>
<tr><td>- art. 260 al. 1 lit. e^1 din Codul Muncii</td><td colspan="2">9 (9 amenzi)</td></tr>
<tr><td>- art. 260 al. 1 lit. e^2 din Codul Muncii</td><td colspan="2">0 (0 sancțiuni)</td></tr>
<tr><td>- art. 260 al. 1 lit. e^3 din Codul Muncii</td><td colspan="2">1 (1 amendă)</td></tr>
</table>

Conform prevederilor Regulamentului (UE) 2016/679 al Parlamentului European și al Consiliului din 27 aprilie 2016 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și privind libera circulație a acestor date și de abrogare a Directivei 95/46/CE (Regulamentul general privind protecșia datelor), informațiile referitoare la datele cu caracter personal cuprinse în acest document sunt confidențiale. Acestea sunt destinate exclusiv persoanei/persoanelor menționate ca destinatar/destinatari și altor persoane autorizate să-l primească. Dacă ați primit acest document în mod eronat, vă adresăm rugămintea de a returna documentul primit, expeditorului

6	Număr persoane depistate că desfășoară muncă nedeclarată	Total	190 (din care 66 femei și 2 tineri între 15-18 ani)		
		din care număr persoane depistate prestând activitate fără contract individual de muncă	173		
		din care nr. persoane depistate ale căror contracte individuale de muncă nu au fost transmise în registrul general de evidență a salariaților cel târziu în ziua anterioară începerii activității	16		
		din care nr. persoane depistate la muncă în perioada în care au cim suspendat	0		
		din care nr. persoane depistate la muncă în afara programului de lucru stabilit în cadrul cim cu timp parțial	1		
7	Valoarea totală a amenzilor aplicate	Total general (lei)	3.270.900 lei		
		din care pt. muncă nedeclarată - art. 260 al. 1 lit. e, e^1, e^2, e^3 din Codul Muncii	Total pt. muncă nedeclarată		2.630.000 lei
			din care pt.	art. 260 al. 1 lit. e	2.300.000 lei
				art. 260 al. 1 lit. e^1	320.000 lei
				art. 260 al. 1 lit. e^2	0 lei
				art. 260 al. 1 lit e^3	10.000 lei
8	Număr măsuri dispuse pentru remedierea deficiențelor constatate		2.372		
9	Nr. persoane intervievate pe baza fișelor de identificare în controalele efectuate de CRM și CMN în perioada de referință.		2.986		

În perioada de referință, au avut prioritate acțiunile de control pentru identificarea angajatorilor care primesc la muncă persoane fără forme legale de angajare respectiv pentru identificarea celorlalte cazuri de muncă nedeclarată, având în vedere faptul că depistarea cazurilor de muncă nedeclarată reprezintă unul dintre obiectivele principale ale Inspecției Muncii. Astfel din totalul de 1338 controale, 1275 de controale au avut ca obiectiv si verificarea respectării reglementărilor legale cu privire la munca nedeclarată.

În toate cazurile depistate cu muncă nedeclarată, inspectorii de muncă urmăresc modul de îndeplinire a măsurilor dispuse în procesele verbale de control, respectiv încheierea contractelor individuale de muncă, înregistrarea și transmiterea în REGES, evidențierea pe statele de plată a perioadei lucrate de fiecare persoană depistată fără forme legale de angajare, astfel încât să se asigure eficiența și finalitatea actului de control. Inspectorii de muncă din cadrul ITM Arad vor efectua și în viitor controale pentru identificarea și combaterea cazurilor de muncă nedeclarată respectiv acțiuni de conștientizare a angajatorilor asupra obligațiilor legale ce le revin în acest domeniu în concordanță cu legislația națională și europeană precum și acțiuni de informare a salariaților cu privire la drepturile acestora și dezavantajele muncii nedeclarate și subdeclarate.

Conform prevederilor Regulamentului (UE) 2016/679 al Parlamentului European și al Consiliului din 27 aprilie 2016 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și privind libera circulație a acestor date și de abrogare a Directivei 95/46/CE (Regulamentul general privind protecsia datelor), informațiile referitoare la datele cu caracter personal cuprinse în acest document sunt confidențiale. Acestea sunt destinate exclusiv persoanei/persoanelor menționate ca destinatar/destinatari și altor persoane autorizate să-l primească. Dacă ați primit acest document în mod eronat, vă adresăm rugămintea de a returna documentul primit, expeditorului

Pentru încălcarea prevederilor legale cuprinse în legislația muncii, pe parcursul anul 2025, inspectorii de muncă din cadrul ITM Arad au aplicat 240 sancțiuni din care 573 avertismente și 235 amenzi contravenționale în valoare de 3.270.900 lei (în care sunt incluse și cele evidențiate la acțiunile din campaniile naționale din programul cadru) pentru următoarele fapte:

- nerespectarea art. 23 lit. b și lit. c din Legea nr. 108/1999;
- nerespectarea prevederilor Legii nr. 156/2000;
- nerespectarea prevederilor HG. 905/2017;
- nerespectarea prevederilor HG. 295/2025;
- nerespectarea prevederilor OG. 25/2014;
- nerespectarea prevederilor OG. 37/2007;
- nerespectarea Lg. 16/2017;
- nerespectarea Lg. 81/2018;
- nerespectarea Lg. 52/2011;
- nerespectarea dispozițiilor privind garantarea în plată a salariului minim brut pe țară;
- încălcarea de către angajator a prevederilor art. 11 din Legea nr. 53/2003 prin stipularea în contractul individual de muncă a unor clauze contrare dispozițiilor legale;
- primirea la muncă fără încheierea unui contract individual de muncă, potrivit art. art. 15^1 lit. a și 16 alin. (1) din Legea nr. 53/2003;
- pentru celelalte cazuri de muncă nedeclarată, potrivit art. 15^1 lit. b și lit. d din Legea nr. 53/2003;
- pentru cazurile prevăzute de art. 260 alin. (1) lit. e^5 din Legea nr. 53/2003;
- încălcarea de către angajator a prevederilor art. 137 din Legea nr.53/2003 privind acordarea repausului săptămânal;
- încălcarea de către angajator a prevederilor art. 139 și 142 din Legea nr.53/2003;
- nerespectarea dispozițiilor privind munca suplimentară;
- încălcarea prevederilor legale referitoare la munca de noapte;
- încălcarea de către angajator a obligației prevăzute la art. 119;
- încălcarea de către angajator a prevederilor art. 16 alin. (3) din Legea nr. 53/2003;
- încălcarea de către angajator a prevederilor art. 16 alin. (4) din Legea nr. 53/2003;
- intârzierea plății salariului cu mai mult de o lună de la termenul legal scadent;

Conform prevederilor Regulamentului (UE) 2016/679 al Parlamentului European și al Consiliului din 27 aprilie 2016 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și privind libera circulație a acestor date și de abrogare a Directivei 95/46/CE (Regulamentul general privind protecșia datelor), informațiile referitoare la datele cu caracter personal cuprinse în acest document sunt confidențiale. Acestea sunt destinate exclusiv persoanei/persoanelor menționate ca destinatar/destinatari și altor persoane autorizate să-l primească. Dacă ați primit acest document în mod eronat, vă adresăm rugămintea de a returna documentul primit, expeditorului

-etc..

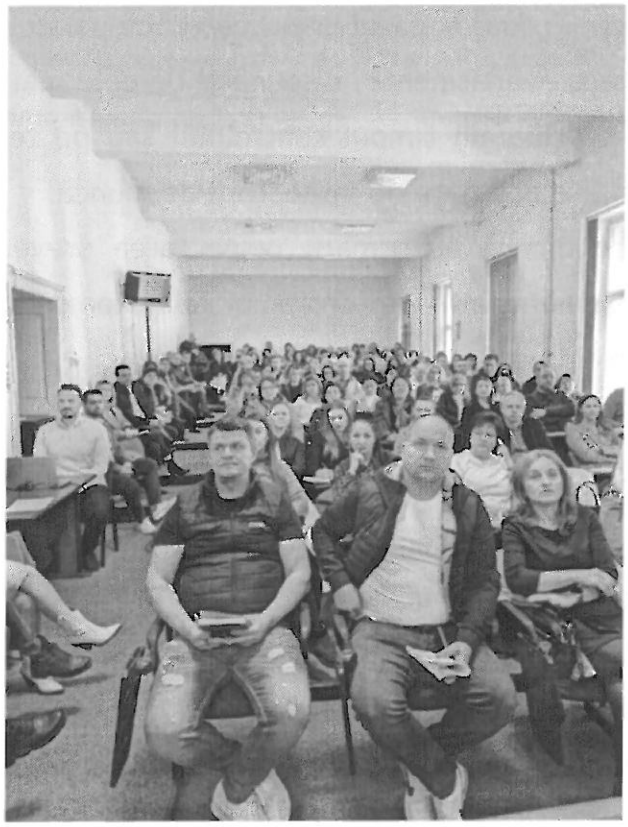
Precizăm faptul că în cadrul activității de control s-a pus un accent deosebit pe latura preventiv-educativă, aplicându-se sancțiuni doar în cazul unor abateri cu pericol social crescut, în celelalte situații fiind aplicate avertismente, dispunând de cele mai multe ori remedierea deficiențelor constatate chiar în timpul controlului sau pe termene scurte, în baza consultanței de specialitate acordate de inspectorii de muncă.
În vizitele de verificare inspectorii de muncă au urmărit respectarea prevederilor cuprinse în Codul Muncii, ale altor acte normative din domeniul relațiilor de muncă, precum și ale clauzelor contractelor colective de muncă.

Drept urmare, în procesele verbale de control s-au dispus un număr de 2.372 de măsuri cu privire la: respectarea prevederilor legale cu privire la munca nedeclarată, respectarea clauzelor din contractele colective de muncă, evidențierea orelor de muncă prestate de fiecare salariat, acordarea sporului la salarii pentru orele de muncă în regim de noapte prestate precum și pentru munca suplimentară, respectarea prevederilor legale privind acordarea repausului săptămânal, respectarea prevederilor legale cu privire la garantarea în plată a salariului minim brut pe economie, încadrarea străinilor, munca subdeclarată, plata drepturilor salariale, etc.
Totodată, în anul 2025 s-au organizat 2 întâlniri în data de 20.03.2025 și data de 10.10.2025, o întâlnire dintre inspectorii de muncă și angajatorii respectiv salariații din municipiul Arad. La întruniri au participat reprezentanții ITM Arad, inspectori de muncă

Conform prevederilor Regulamentului (UE) 2016/679 al Parlamentului European și al Consiliului din 27 aprilie 2016 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și privind libera circulație a acestor date și de abrogare a Directivei 95/46/CE (Regulamentul general privind protecșia datelor), informațiile referitoare la datele cu caracter personal cuprinse în acest document sunt confidențiale. Acestea sunt destinate exclusiv persoanei/persoanelor menționate ca destinatar/destinatari și altor persoane autorizate să-l primească. Dacă ați primit acest document în mod eronat, vă adresăm rugămintea de a returna documentul primit, expeditorului

din CCRM și CCSSM în a doua întâlnire inspectori de muncă din CCRM și reprezentanți ai Serviciului pentru Imigrări Arad (IGI).

20.03.2025



Conform prevederilor Regulamentului (UE) 2016/679 al Parlamentului European și al Consiliului din 27 aprilie 2016 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și privind libera circulație a acestor date și de abrogare a Directivei 95/46/CE (Regulamentul general privind protecșia datelor), informațiile referitoare la datele cu caracter personal cuprinse în acest document sunt confidențiale. Acestea sunt destinate exclusiv persoanei/persoanelor menționate ca destinatar/destinatari și altor persoane autorizate să-l primească. Dacă ați primit acest document în mod eronat, vă adresăm rugămintea de a returna documentul primit, expeditorului

20.03.2025

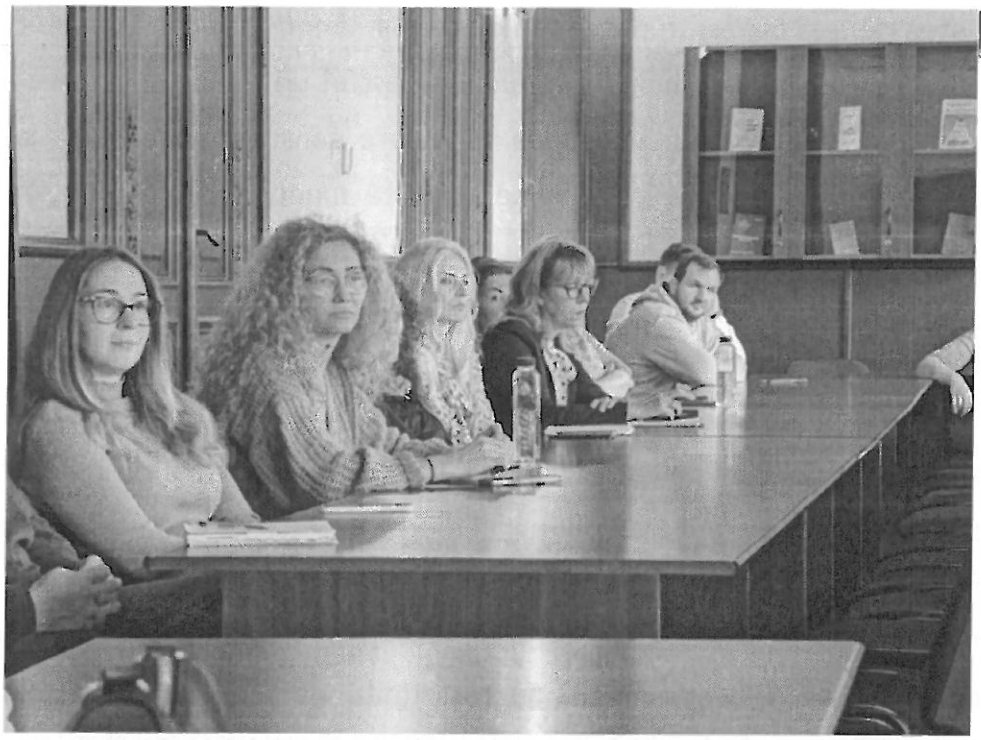
20.03.2025

Conform prevederilor Regulamentului (UE) 2016/679 al Parlamentului European şi al Consiliului din 27 aprilie 2016 privind protecţia persoanelor fizice în ceea ce priveşte prelucrarea datelor cu caracter personal şi privind libera circulaţie a acestor date şi de abrogare a Directivei 95/46/CE (Regulamentul general privind protecşia datelor), informaşiile referitoare la datele cu caracter personal cuprinse în acest document sunt confidenşiale. Acestea sunt destinate exclusiv persoanei/persoanelor menşionate ca destinatar/destinatari şi altor persoane autorizate să-l primească. Dacă aşi primit acest document în mod eronat, vă adresăm rugămintea de a returna documentul primit, expeditorului

10.10.2025

10.10.2025

Conform prevederilor Regulamentului (UE) 2016/679 al Parlamentului European și al Consiliului din 27 aprilie 2016 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și privind libera circulație a acestor date și de abrogare a Directivei 95/46/CE (Regulamentul general privind protecșia datelor), informațiile referitoare la datele cu caracter personal cuprinse în acest document sunt confidențiale. Acestea sunt destinate exclusiv persoanei/persoanelor menționate ca destinatar/destinatari și altor persoane autorizate să-l primească. Dacă ați primit acest document în mod eronat, vă adresăm rugămintea de a returna documentul primit, expeditorului



10.10.2025

10.10.2025

În respectivele întâlniri s-au prezentat ultimele modificări legislative din domeniile relațiilor de muncă, securității și sănătății în muncă, sinteza activităților realizate de ITM Arad în anul 2023 precum și acțiunile planificate pentru anul 2025. Cu aceste prilejuri, au avut loc dezbateri ce au vizat cele mai importante și de interes teme din sfera domeniilor de activitate ale instituției, angajatorii și angajații prezenți la întrunire

Conform prevederilor Regulamentului (UE) 2016/679 al Parlamentului European și al Consiliului din 27 aprilie 2016 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și privind libera circulație a acestor date și de abrogare a Directivei 95/46/CE (Regulamentul general privind protecșia datelor), informațiile referitoare la datele cu caracter personal cuprinse în acest document sunt confidențiale. Acestea sunt destinate exclusiv persoanei/persoanelor menționate ca destinatar/destinatari și altor persoane autorizate să-l primească. Dacă ați primit acest document în mod eronat, vă adresăm rugămintea de a returna documentul primit, expeditorului

având posibilitatea de a-şi prezenta problemele, de a-şi lămuri neclarităţile cu care se confruntă în aplicarea legislaţiei muncii, creându-se astfel un dialog constructiv între cei prezenţi. Totodată s-a avut cu prioritate în vedere conştientizarea angajatorilor asupra riscurilor la care se expun în ceea ce priveşte munca nedeclarată respectiv subdeclarată şi informarea salariaţilor cu privire la dezavantajele muncii nedeclarate şi subdeclarate respectiv s-au dezbătut aspecte referitoare la încadrarea în muncă a cetăţenilor non-UE. Acţiunile au prezentat un interes deosebit sala devenind neîncăpătoare, participând un număr mare de persoane. Acţiuni de informare şi conştientizare atât a angajatorilor cât şi a angajaţilor s-au realizat şi direct cu ocazia tuturor verificărilor efectuate (angajatorii la încheierea actelor de control, salariaţii cu ocazia identificărilor efectuate pe teren), precum şi prin transmiterea "scrisorilor de informare", împărţirea de pliante de informare la persoane din diverse localităţi respectiv prin afişele de informare care au fost lipite de inspectorii de muncă la avizierele de la primării sau în localităţile unde s-au deplasat inspectorii de muncă în acest scop. În perioada de referinţă, s-au comunicat scrisori de notificare la 944 angajatori.

În perioada de referinţă, s-a asigurat o monitorizare a deficienţelor şi a măsurilor dispuse de inspectorii de muncă în controalele efectuate şi urmărirea lor în regim informatic, în programul „Pacific" şi în programul „Columbo", precum şi prin controalele ulterioare pentru urmărirea modului de aducere la îndeplinire a acestora, astfel încât să asigurăm eficienţa şi finalitatea scontată a actului de control.

În perioada de referinţă s-au soluţionat 551 sesizări din cele 559 depuse la instituţia noastră în această perioadă (repartizate CCRM), 8 petiţii fiind în termen legal de soluţionare potrivit OG nr. 27/2002. De asemenea, s-au mai soluţionat 12 sesizări (care erau în termen legal de soluţionare potrivit OG nr. 27/2002) reportate din luna decembrie a anului 2024.

Acţiune de informare şi verificare a angajatorilor cu privire la registrul general de evidenţă a salariaţilor şi de informare a angajatorilor şi salariaţilor/foştilor salariaţi cu privire la noile reglementări şi noua aplicaţie REGES ONLINE.

(Acţiunea VII.23 din programul cadru)

Conform prevederilor Regulamentului (UE) 2016/679 al Parlamentului European şi al Consiliului din 27 aprilie 2016 privind protecţia persoanelor fizice în ceea ce priveşte prelucrarea datelor cu caracter personal şi privind libera circulaţie a acestor date şi de abrogare a Directivei 95/46/CE (Regulamentul general privind protecţia datelor), informaţiile referitoare la datele cu caracter personal cuprinse în acest document sunt confidenţiale. Acestea sunt destinate exclusiv persoanei/persoanelor menţionate ca destinatar/destinatari şi altor persoane autorizate să-l primească. Dacă aşi primit acest document în mod eronat, vă adresăm rugămintea de a returna documentul primit, expeditorului

În perioada de referință, s-au efectuat verificări, atât la entități din domeniul privat cât și din domeniul public, privind modul de respectare de către angajatori a prevederilor legale privind registrul general de evidență a salariaților efectuându-se un număr de 1.313 controale. Pentru încălcarea prevederilor HG. 905/2017 au fost sancționați 106 angajatori la care s-au aplicat 129 sancțiuni din care 57 amenzi în valoare de 149.900 lei și 72 avertismente, în actele de control fiind dispuse 517 măsuri pentru intrarea în legalitate. În perioada aprilie 2025 - decembrie 2025 cu ocazia fiecărui control angajatorii au fost informați de prevederile HG. 295/2025 și cu privire la noua aplicație REGES ONLINE.

Acțiune de verificare a modului în care angajatorii respectă în relațiile de muncă prevederile Legii nr. 202/2002 privind egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați.

(Acțiunea VII.21 din programul cadru)

În perioada de referință, s-au efectuat verificări, atât la entități din domeniul privat cât și din domeniul public, privind modul de respectare de către angajatori a prevederilor legale privind registrul general de evidență a salariaților efectuându-se un număr de 64 controale, în actele de control fiind dispuse 3 măsuri pentru intrarea în legalitate.

Campania Națională de de informare și conștientizare a prevederilor Legii nr. 367/2022 privind dialogul social, cu modificările și completările ulterioare desf

(Acțiunea VII.25 din programul cadru)

În perioada de referință din 604 angajatori care au cel puțin 10 salariați au fost verificati sub aspectul respectarii prevederilor cuprinse în Legea dialogului social nr. 367/2022 republicata, 604 angajatori angajatori care au cel puțin 10 angajați. Au fost depistați un număr de 219 angajatori la care nu s-a făcut dovada inițierii negocierii colective la nivel de unitate, cazuri în care în actele de control s-au dispus un număr de 219 măsuri în conformitate cu prevederile Lg. 367/222. Nu s-au aplicat sancțiuni contravenționale pentru că nu a rezultat faptul că angajatorii în cauză ar fi refuzat inițierea negocierii colective.

Conform prevederilor Regulamentului (UE) 2016/679 al Parlamentului European și al Consiliului din 27 aprilie 2016 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și privind libera circulație a acestor date și de abrogare a Directivei 95/46/CE (Regulamentul general privind protecșia datelor), informațiile referitoare la datele cu caracter personal cuprinse în acest document sunt confidențiale. Acestea sunt destinate exclusiv persoanei/persoanelor menționate ca destinatar/destinatari și altor persoane autorizate să-l primească. Dacă aşi primit acest document în mod eronat, vă adresăm rugămintea de a returna documentul primit, expeditorului

Acțiuni de organizare a Consiliului Consultativ Tripartit în scopul promovării bunelor practice din domeniul dialogului social tripartite.

(Acțiunea VII.22 din programul cadru)

În perioada de referință Consiliul Consultativ Tripartit constituit la nivelul Inspectoratului Teritorial de Muncă Arad s-a întrunit în 4 ocazii după cum urmează:

- în data de 19 martie 2025 ora 10.00, s-a întrunit on-line Consiliul Consultativ Tripartit cu participarea reprezentanților I.T.M. Arad cu reprezentanți desemnați ai Confederația Națională a Sindicatelor Libere din România - FRĂȚIA - filiala Arad, reprezentanți desemnați ai Confederației Sindicale Naționale Meridian, reprezentanți desemnați ai Patronatul National Român - filiala Arad, reprezentanți desemnați ai Confederației Patronale Concordia, reprezentanți desemnați ai Consiliului Național al Întreprinderilor Private Mici și Mijlocii din România - CNIPMMR. Temele abordate în cadrul cu ocazia acestei ședințe au fost: activități care vor intreprinse de ITM Arad în cursul anului 2025 atât în domeniul SSM cât și în domeniul RM; aspecte privind aplicarea prevederilor OUG 9 din 2025; aspecte privind reducerea incidenței muncii nedeclarate și subdeclarate; aspecte privind negocierea si incheierea contractelor collective de munca la nivel de unitate.

- în data de 19 iunie 2025 ora 10.00, s-a întrunit Consiliul Consultativ Tripartit cu participarea reprezentanților I.T.M. Arad cu reprezentanți desemnați ai Confederația Națională a Sindicatelor Libere din România - FRĂȚIA - filiala Arad, reprezentanți desemnați ai Confederației Sindicale Naționale Meridian, reprezentanți desemnați ai Confederației Sindicatelor Democratice din România, reprezentanți desemnați ai Confederației Patronale Concordia, reprezentanți desemnați ai Consiliului Național al Întreprinderilor Private Mici și Mijlocii din România - CNIPMMR. Temele abordate în cadrul cu ocazia acestei ședințe au fost: aspecte privind aplicarea prevederilor OUG 99 din 2000; aspecte privind aplicarea prevederilor HG. 295 din 2025 și Ordinului 1107/2025 referitoare la REGES-ONLINE; aspecte privind reducerea incidenței muncii nedeclarate și subdeclarate; aspecte privind negocierea si incheierea contractelor collective de munca la nivel de unitate.

Conform prevederilor Regulamentului (UE) 2016/679 al Parlamentului European și al Consiliului din 27 aprilie 2016 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și privind libera circulație a acestor date și de abrogare a Directivei 95/46/CE (Regulamentul general privind protecția datelor), informațiile referitoare la datele cu caracter personal cuprinse în acest document sunt confidențiale. Acestea sunt destinate exclusiv persoanei/persoanelor menționate ca destinatar/destinatari și altor persoane autorizate să-l primească. Dacă ați primit acest document în mod eronat, vă adresăm rugămintea de a returna documentul primit, expeditorului

- în data de 30 septembrie 2025 ora 10.00, s-a întrunit Consiliul Consultativ Tripartit cu participarea reprezentanților I.T.M. Arad cu reprezentanţi desemnaţi ai Confederația Națională a Sindicatelor Libere din România - FRĂȚIA - filiala Arad, reprezentanţi desemnaţi ai Confederației Sindicale Naționale Meridian, reprezentanţi desemnaţi ai Confederației Sindicatelor Democratice din România, reprezentanţi desemnaţi ai Confederației Națională Sindicală "Cartel Alfa", reprezentanţi desemnaţi ai Consiliului Național al Întreprinderilor Private Mici și Mijlocii din România - CNIPMMR, reprezentanți ai Blocului Național Sindical. Temele abordate în cadrul cu ocazia acestei ședințe au fost: aspecte privind supravegherea pieței produselor industriale din domeniul de competență al Inspecției Muncii, conform

Programului sectorial pentru anul 2025, coordonat de Comisia Europeană; aspecte privind aplicarea prevederilor HG. 295 din 2025 și Ordinului 1107/2025 referitoare la REGES-ONLINE; aspecte privind reducerea incidenței muncii nedeclarate și subdeclarate.

- în data de 26 noiembrie 2025 ora 10.00, s-a întrunit Consiliul Consultativ Tripartit cu participarea reprezentanților I.T.M. Arad cu reprezentanţi desemnaţi ai Confederația Națională a Sindicatelor Libere din România - FRĂȚIA - filiala Arad, reprezentanţi desemnaţi ai Confederației Sindicale Naționale Meridian, reprezentanţi desemnaţi ai Confederației Sindicatelor Democratice din România, reprezentanţi desemnaţi ai Confederației Națională Sindicală "Cartel Alfa", reprezentanţi desemnaţi ai Consiliului Național al Întreprinderilor Private Mici și Mijlocii din România - CNIPMMR, reprezentanți ai Blocului Național Sindical. Temele abordate în cadrul cu ocazia acestei ședințe au fost: aspecte referitoare la prevederile incidente activitatii privind regimul materiilor explozive si comercializarea articolelor pirotehnice; aspecte referitoare la respectarea prevederilor legale si contractuale referitoare la plata salariilor si a efectuarii concediilor de odihna; aspecte privind aplicarea prevederilor HG. 295 din 2025 și Ordinului 1107/2025 referitoare la REGES-ONLINE; aspecte privind reducerea incidenței muncii nedeclarate și subdeclarate.

Conform prevederilor Regulamentului (UE) 2016/679 al Parlamentului European şi al Consiliului din 27 aprilie 2016 privind protecţia persoanelor fizice în ceea ce priveşte prelucrarea datelor cu caracter personal şi privind libera circulaţie a acestor date şi de abrogare a Directivei 95/46/CE (Regulamentul general privind protecşia datelor), informaşiile referitoare la datele cu caracter personal cuprinse în acest document sunt confidenşiale. Acestea sunt destinate exclusiv persoanei/persoanelor menşionate ca destinatar/destinatari şi altor persoane autorizate să-l primească. Dacă aşi primit acest document în mod eronat, vă adresăm rugămintea de a returna documentul primit, expeditorului

13. SECURITATE ŞI SĂNĂTATE IN MUNCĂ (SSM). SUPRAVEGHEREA PIEȚEI ŞI POLITICI DE PREVENȚIE

În anul 2025 activitatea Serviciului Control în domeniul Securității și Sănătății în Muncă, s-a desfășurat în conformitate cu prevederile cuprinse în legislația specifică în vigoare, avându-se în vedere în mod deosebit respectarea Programului cadru de acțiuni aprobat pentru anul 2025 cât și solicitările și adresele transmise de Inspecția Muncii.

Inspectorii de muncă au desfășurat activitatea în conformitate cu graficele de control aprobate de conducerea inspectoratului, cu excepția situațiilor generate de cercetarea evenimentelor survenite în perioada de referință sau a unor acțiuni dispuse în cursul anului 2023 de către Inspecția Muncii. În domeniul securității și sănătății în muncă inspectorii de muncă au controlat în principal:

- respectarea cerințelor pentru locul de muncă, pentru utilizarea echipamentelor de muncă și a echipamentelor individuale de protecție, precum și pentru semnalizarea de securitate și/sau sănătate la locul de muncă;
- protecția lucrătorilor expuși la riscuri specifice: vibrații, zgomot, câmpuri electromagnetice, agenți chimici, agenți cancerigeni, azbest, agenți biologici, manipularea manuală a maselor, utilizarea ecranelor de vizualizare, radiații optice artificiale;
- respectarea cerințelor minime impuse pentru șantierele temporare sau mobile, pentru asistența medicală la bordul navelor, industria extractivă de suprafață, industria extractivă de foraj, pentru atmosfere explozive și pentru nave de pescuit;
- protecția tinerilor în muncă;
- respectarea regimului materiilor explozive;
- respectarea regimului produselor de uz fitosanitar pentru combaterea bolilor, dăunătorilor și buruienilor în agricultură și silvicultură;
- respectarea cerințelor esențiale de securitate și sănătate necesare pentru introducerea pe piață și punerea în funcțiune a echipamentelor electrice destinate utilizării la joasă tensiune, a echipamentelor individuale de protecție, a mașinilor industriale, a echipamentelor și sistemelor de protecție destinate utilizării în atmosfere potențial explozive, a explozivilor de uz civil și limitarea nivelului emisiilor de zgomot al echipamentelor utilizate în exteriorul clădirilor;
- modul de organizare și funcționare a Comitetelor de Securitate și Sănătate în Muncă;
- respectarea legislației privind supravegherea sănătății lucrătorilor (examenul medical la angajare, adaptabilitatea în muncă și controlul medical periodic);
- modul în care angajatorii au organizat activitatea de acordare a primului ajutor în caz de accidentare, precum și organizarea și dotarea echipelor de salvatori, pentru situațiile impuse de specificul activității sau prevăzute de lege.

Conform prevederilor Regulamentului (UE) 2016/679 al Parlamentului European și al Consiliului din 27 aprilie 2016 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și privind libera circulație a acestor date și de abrogare a Directivei 95/46/CE (Regulamentul general privind protecția datelor), informațiile referitoare la datele cu caracter personal cuprinse în acest document sunt confidențiale. Acestea sunt destinate exclusiv persoanei/persoanelor menționate ca destinatar/destinatari și altor persoane autorizate să-l primească. Dacă ați primit acest document în mod eronat, vă adresăm rugămintea de a returna documentul primit, expeditorului

Indicatori privind activităţile în domeniul securităţii şi sănătăţii în muncă

Rezultatele activităţii de control desfăşurate de inspectorii de muncă SSM din cadrul ITM ARAD, evaluate pe baza indicatorilor specifici pentru domeniul securităţii şi sănătăţii în muncă, sunt prezentate sintetic în tabelul următor:

Nr. crt.	INDICATORI SPECIFICI	2025
1.	Număr de controale efectuate	*1314*
2.	Număr de unităţi controlate	*1193*
3.	Fondul de timp disponibil total (în zile)	*2667*
4.	Număr zile concedii odihnă/concedii medicale	*443*
5.	Fondul de timp efectiv disponibil (în zile)	2224
6.	Număr de zile utilizate pentru control - total	2030
7.	Numar de zile utilizate pentru controalele programate	2013
8.	Numar de zile utilizate controale pentru verificare masuri	17
9.	Numar de zile utilizate controale in vederea autorizării , determinări de noxe	0
10.	Număr de zile utilizate pentru lucrări de birou - total	194
11.	Numar de zile utilizare pentru cercetare evenimente şi avizare dosare de cercetare cu itm	124
12.	Numar de zile utilizate pentru instruiri în domeniul SSM	5
13.	Numar de zile utilizate pentru lucrări de birou	65
14.	Numar de zile utilizate pentru prestări servicii, în condiţiile legii	0
15.	Numar de zile utilizate pentru soluţionare scrisori, sesizări şi reclamaţii	10
16.	Numar de zile utilizate pentru perfecţionare profesională	55

Indicatori specifici domeniului securităţii şi sănătăţii în muncă

Numărul de unităţi controlate în domeniul securităţii şi sănătăţii în muncă pe activităţi ale economiei naţionale:

Conform prevederilor Regulamentului (UE) 2016/679 al Parlamentului European şi al Consiliului din 27 aprilie 2016 privind protecţia persoanelor fizice în ceea ce priveşte prelucrarea datelor cu caracter personal şi privind libera circulaţie a acestor date şi de abrogare a Directivei 95/46/CE (Regulamentul general privind protecţia datelor), informaţiile referitoare la datele cu caracter personal cuprinse în acest document sunt confidenţiale. Acestea sunt destinate exclusiv persoanei/persoanelor menţionate ca destinatar/destinatari şi altor persoane autorizate să-l primească. Dacă aşi primit acest document în mod eronat, vă adresăm rugămintea de a returna documentul primit, expeditorului

Indicatori pentru domeniul agricultură:

Numărul de unităţi existente în anul 2025: 3252

Numărul de unităţi controlate în anul 2025: 36

Numărul de persoane angajate în unităţile controlate: 417

Numărul mediu de angajaţi în unităţile din agricultură: 2455

Indicatori pentru domeniul minerit:

Numărul de unităţi existente în anul 2025: 56

Numărul de unităţi controlate anul 2025: 10

Numărul de angajaţi din unităţile controlate: 3250

Numărul mediu de angajaţi în unităţile din minerit: 369

Indicatori pentru domeniul transporturi:

Numărul de unităţi existente în anul 2025 : -3509

Numărul de unităţi controlate în anul 2025 : 139

Numărul de angajaţi în unităţile controlate: 6636

Numărul mediu de angajaţi în unităţile din transporturi: 9773

Indicatori pentru alte activităţi (comerţ, industrie şi alte domenii) :

Numărul de unităţi existente în anul 2025 : 30684

Numărul de unităţi controlate în anul 2025 : 1020

Numărul de angajaţi în unităţile controlate: 89995

Numărul mediu de angajaţi în unităţile din comerţ, industrie şi alte domenii : 86191

Repartizarea teritorială a unităţilor din domeniul ***agricultură***, existente în 2025

JUDEŢUL	Nr. unităţi existente	Nr. mediu angajaţi	Bărbaţi	Femei	Tineri 15-18 ani
ARAD	3252	2455	1710	730	2

Str. Episcopiei, nr. 11-13, Arad
Operator de date cu caracter personal nr. 3254
Tel.: +40 257 257251; Fax: +40 257 211862
Relaţii cu publicul: +40 257 283644;
e-mail: itmarad@itmarad.ro ; website: www.itmarad.ro

Conform prevederilor Regulamentului (UE) 2016/679 al Parlamentului European şi al Consiliului din 27 aprilie 2016 privind protecţia persoanelor fizice în ceea ce priveşte prelucrarea datelor cu caracter personal şi privind libera circulaţie a acestor date şi de abrogare a Directivei 95/46/CE (Regulamentul general privind protecţia datelor), informaţiile referitoare la datele cu caracter personal cuprinse în acest document sunt confidenţiale. Acestea sunt destinate exclusiv persoanei/persoanelor menţionate ca destinatar/destinatari şi altor persoane autorizate să-l primească. Dacă aşi primit acest document în mod eronat, vă adresăm rugămintea de a returna documentul primit, expeditorului

Situația unităților controlate din domeniul ***agricultură*** și numărul de angajați din aceste unități în 2025

JUDEȚUL	Nr. unități controlate	Nr. controale efectuate	Nr. controale efectuate ziua	Nr. controale efectuate noaptea	Nr. angajați	Nr. unități controlate mai mult de o dată
ARAD	36	39	39	0	417	3

Repartizarea teritorială a unităților din domeniul ***minier***, existente în 2025.

JUDEȚUL	Nr. unități existente	Nr. mediu angajați	Bărbați	Femei	Tineri 15-18 ani
ARAD	56	369	325	44	0

Situația unităților controlate din domeniul ***minier*** și numărul de angajați din aceste unități în 2025.

JUDEȚUL	Nr. unități controlate	Nr. controale efectuate	Nr. controale efectuate ziua	Nr. controale efectuate noaptea	Nr. angajați	Nr. unități controlate mai mult de o dată
ARAD	10	11	11	0	3250	1

Conform prevederilor Regulamentului (UE) 2016/679 al Parlamentului European și al Consiliului din 27 aprilie 2016 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și privind libera circulație a acestor date și de abrogare a Directivei 95/46/CE (Regulamentul general privind protecșia datelor), informațiile referitoare la datele cu caracter personal cuprinse în acest document sunt confidențiale. Acestea sunt destinate exclusiv persoanei/persoanelor menționate ca destinatar/destinatari și altor persoane autorizate să-l primească. Dacă ați primit acest document în mod eronat, vă adresăm rugămintea de a returna documentul primit, expeditorului

Repartizarea teritorială a unităților din domeniul ***transporturi***, existente în 2025.

JUDEȚUL	Nr. unități existente	Nr. mediu angajați	Bărbați	Femei	Tineri 15-18 ani
ARAD	3509	9773	7750	1974	1

Situația unităților controlate din domeniul ***transporturi*** și numărul de angajați din aceste unități în 2025.

JUDEȚUL	Nr. unități controlate	Nr. controale efectuate	Nr. controale efectuate ziua	Nr. controale efectuate noaptea	Nr. angajați	Nr. unități controlate mai mult de o dată
ARAD	139	162	162	0	6636	19

Repartizarea teritorială a unităților din ***comerț, industrie și alte domenii*** existente în 2025.

JUDEȚUL	Nr. unități existente	Nr. mediu angajați	Bărbați	Femei	Tineri 15-18 ani
ARAD	30684	86191	45368	40212	26

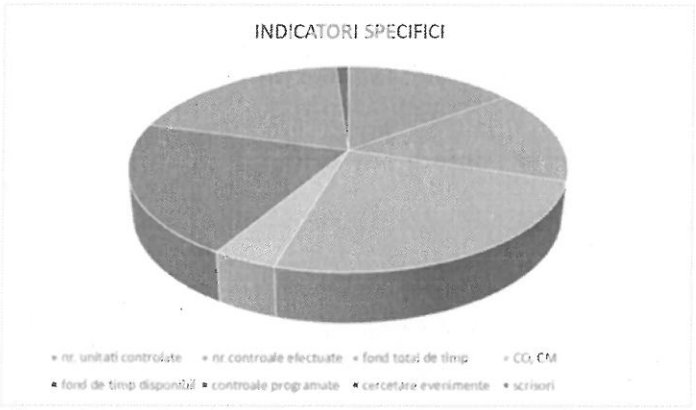
Situația unităților controlate din ***comerț, industrie și alte domenii*** și numărul de angajați din aceste unități în 2025.

JUDEȚUL	Nr. unități controlate	Nr. controale efectuate	Nr. controale efectuate ziua	Nr. controale efectuate noaptea	Nr. angajați	Nr. unități controlate mai mult de o dată
ARAD	1020	1116	1113	3	89995	76

Str. Episcopiei, nr. 11-13, Arad
Operator de date cu caracter personal nr. 3254
Tel.: +40 257 257251; Fax: +40 257 211862
Relații cu publicul: +40 257 283644;
e-mail: itmarad@itmarad.ro ; website: www.itmarad.ro

Conform prevederilor Regulamentului (UE) 2016/679 al Parlamentului European și al Consiliului din 27 aprilie 2016 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și privind libera circulație a acestor date și de abrogare a Directivei 95/46/CE (Regulamentul general privind protecșia datelor), informațiile referitoare la datele cu caracter personal cuprinse în acest document sunt confidențiale. Acestea sunt destinate exclusiv persoanei/persoanelor menționate ca destinatar/destinatari și altor persoane autorizate să-l primească. Dacă ați primit acest document în mod eronat, vă adresăm rugămintea de a returna documentul primit, expeditorului

Situația grafică a celor **1314 unități controlate** se prezintă astfel:



În 2025 fondul de timp efectiv este de 2224 zile, care reprezintă diferența dintre fondul de timp total disponibil (2667 zile) și timpul consumat pentru concedii de odihnă sau concedii medicale (443 zile), a fost utilizat astfel:

-90,51 % Controale programate.

-0,76 % Controale pentru verificare masuri.

-0,0 % Controale in vederea autorizării , determinări de noxe ,sesizări .

-5,57 % Cercetare evenimente și avizare dosare de cercetare cu itm

-0,22 % Instruiri în domeniul SSM;

-0,44 % Lucrări de birou, soluționare scrisori, sesizări și reclamații

-0,00 % Prestări servicii, în condițiile legii.

-2,47% Perfecționare profesională

Autorizarea sau avizarea funcționării agenților economici din punctul de vedere al securității și sănătății în muncă:

În 2025, Inspectoratul Teritorial de Muncă Arad a autorizat sau a avizat, după caz:

- funcționarea unităților din punctul de vedere al securității și sănătății în muncă, conform Legii nr. 319/2006 a securității și sănătății în muncă;

- producerea, prepararea, deținerea, transportarea, comercializarea, folosirea și depozitarea materiilor explozive, în baza Legii nr. 126/1995 privind regimul materiilor explozive, cu modificările și completările ulterioare; HG 1102/2014 privind stabilirea condițiilor pentru punerea la dispoziție pe piață a articolelor pirotehnice.

Conform prevederilor Regulamentului (UE) 2016/679 al Parlamentului European și al Consiliului din 27 aprilie 2016 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și privind libera circulație a acestor date și de abrogare a Directivei 95/46/CE (Regulamentul general privind protecșia datelor), informațiile referitoare la datele cu caracter personal cuprinse în acest document sunt confidențiale. Acestea sunt destinate exclusiv persoanei/persoanelor menționate ca destinatar/destinatari și altor persoane autorizate să-l primească. Dacă ați primit acest document în mod eronat, vă adresăm rugămintea de a returna documentul primit, expeditorului

- comercializarea produselor de protecție a plantelor, în baza Ordonanței Guvernului nr. 41 din 22 august 2007, actualizată.

În acest sens, inspectorii de muncă au acordat consultanță și/sau au efectuat expertiză pentru verificarea îndeplinirii, de către agenții economici, a condițiilor impuse de legislație pentru obținerea autorizațiilor/avizelor.

Nr. total unități autorizate/avizate	Nr. unități autorizate/avizate în baza unor legi speciale		
	Legea nr. 319/2006	Legea nr. 126/1995	Alte pevederi legislative
57	30	13	14

SANCȚIUNI APLICATE

În vederea remedierii neconformităților constatate în timpul controlului sau în timpul cercetării accidentelor de muncă și a bolilor profesionale, inspectorii de muncă pot recurge la următoarele mijloace juridice:

1) *aplicarea de măsuri (*stabilite prin *procesul-verbal de control),* cu termene precise de realizare și raportare, în vederea remedierii neconformităților cu prevederile legale;

2) *aplicarea de sancțiuni contravenționale (*stabilite prin *procesul-verbal de constatare și sancționare a contravențiilor) principale* sau *complementare. Sancțiunile contravenționale principale* sunt avertismentul și amenda contravențională. În funcție de natura și gravitatea faptei, inspectorii de muncă pot să aplice una sau mai multe *sancțiuni contravenționale complementare,* cum ar fi: anularea sau retragerea autorizării de funcționare din punctul de vedere al securității și sănătății în muncă, sistarea activității sau scoaterea din funcțiune a echipamentelor de muncă atunci când se constată o stare de pericol iminent de accidentare sau de îmbolnăvire profesională cu înscrierea măsurii de sistare a activității în *Certificatul constatator*;

3) *sesizări ale organelor de urmărire penală* cu privire la cazurile de abateri prevăzute de lege ca fiind infracțiuni;

4) *cereri de radiere a persoanei juridice din Registrul Comerțului,* în cazul săvârșirii repetate de către angajatori a unor abateri grave de la prevederile legislației muncii sau de la normele de securitate și sănătate în muncă.

Conform prevederilor Regulamentului (UE) 2016/679 al Parlamentului European și al Consiliului din 27 aprilie 2016 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și privind libera circulație a acestor date și de abrogare a Directivei 95/46/CE (Regulamentul general privind protecția datelor), informațiile referitoare la datele cu caracter personal cuprinse în acest document sunt confidențiale. Acestea sunt destinate exclusiv persoanei/persoanelor menționate ca destinatar/destinatari și altor persoane autorizate să-l primească. Dacă ați primit acest document în mod eronat, vă adresăm rugămintea de a returna documentul primit, expeditorului

Sancțiuni aplicate în domeniul securității și sănătății în muncă

Situația sintetică a sancțiunilor contravenționale aplicate în perioada de referință de inspectorii de muncă pentru toate domeniile controlate:

Perioada	Numar procese verbale de contravenții	Sancțiuni contravenționale aplicate				Nr. neconformități constatate	Nr. măsuri dispuse	Nr. măsuri scadente	Nr. masuri verificate	Nr. opriri din funcțiune	Nr. cițări activitate	Numărul propunerilor de urmărire penală
		Total	avertismente	amenzi	Valoare amenzi (lei)							
2025	142	149	14	135	456000	3854	3854	0	1615	0	0	0

Sancțiunile contravenționale aplicate pentru încălcările legislației de securitate și sănătate în muncă, pe domenii ale economiei naționale aici

AGRICULTURĂ	2025
Nr. total de sancțiuni contravenționale:	**6**
• nr. avertismente	**2**
• nr. amenzi contravenționale	**4**
• valoare amenzi (lei)	**12.000**
Nr. total de propuneri de urmărire penală	**0**
Nr. total de sistări:	**0**
• locuri de muncă	**0**
• echipamente de muncă	**0**

TRANSPORTURI	2025
Nr. total de sancțiuni contravenționale:	**20**
• nr. avertismente	**5**
• nr. amenzi contravenționale	**15**
• valoare amenzi (lei)	**51.000**
Nr. total de propuneri de urmărire penală	**0**
Nr. total de sistări:	**0**
• locuri de muncă	**0**
• echipamente de muncă	**0**

Conform prevederilor Regulamentului (UE) 2016/679 al Parlamentului European și al Consiliului din 27 aprilie 2016 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și privind libera circulație a acestor date și de abrogare a Directivei 95/46/CE (Regulamentul general privind protecția datelor), informațiile referitoare la datele cu caracter personal cuprinse în acest document sunt confidențiale. Acestea sunt destinate exclusiv persoanei/persoanelor menționate ca destinatar/destinatari și altor persoane autorizate să-l primească. Dacă ați primit acest document în mod eronat, vă adresăm rugămintea de a returna documentul primit, expeditorului

	INDUSTRIA MINIERĂ	2025
	Nr. total de sancţiuni contravenţionale:	4
•	nr. avertismente	1
	• nr. amenzi contravenţionale	3
	• valoare amenzi (lei)	9500
	Nr. total de propuneri de urmărire penală	0
	Nr. total de sistări:	0
•	locuri de muncă	0
•	echipamente de muncă	0

	COMERŢ, INDUSTRIE ŞI ALTE DOMENII	2025
	Nr. total de sancţiuni contravenţionale:	***119***
•	nr. avertismente	***6***
•	nr. amenzi contravenţionale	***113***
•	valoare amenzi (lei)	***383.500***
	Nr. total de propuneri de urmărire penală	***0***
	Nr. total de sistări:	***0***
•	locuri de muncă	***0***
•	echipamente de muncă	***0***

Sancţiuni aplicate în domeniul supravegherii pieţei 2025.
Cu ocazia acestor controale au fost verificate 72 de unităţi şi 208 de produse, astfel:
- pe directiva Echipamente electrice de joasă tensiune au fost verificate 58 produse;
- pe directiva Maşini industriale/ noxe si noxe motoare nerutiere/ zgomot au fost verificate 68 produse;
- pe directiva Echipamente individuale de protecţie au fost verificate 60 produse conforme;
-conform HG 1102/2014 - articole pirotehnice - 22 produse conforme:

REZULTATELE ACŢIUNILOR PLANIFICATE CONFORM „ PROGRAMULUI CADRU DE ACŢIUNI AL INSPECŢIEI MUNCII " , RESPECTIV „ PROGRAMULUI PROPRIU DE ACŢIUNI AL ITM ARAD " PENTRU 2025.

Având la bază „ **Programul cadru de acţiuni al Inspecţiei Muncii** " Inspectoratul Teritorial de Muncă Arad a desfăşurat în anul 2025 următoarele campanii şi acţiuni :

Conform prevederilor Regulamentului (UE) 2016/679 al Parlamentului European şi al Consiliului din 27 aprilie 2016 privind protecţia persoanelor fizice în ceea ce priveşte prelucrarea datelor cu caracter personal şi privind libera circulaţie a acestor date şi de abrogare a Directivei 95/46/CE (Regulamentul general privind protecţia datelor), informaţiile referitoare la datele cu caracter personal cuprinse în acest document sunt confidenţiale. Acestea sunt destinate exclusiv persoanei/persoanelor menţionate ca destinatar/destinatari şi altor persoane autorizate să-l primească. Dacă aşi primit acest document în mod eronat, vă adresăm rugămintea de a returna documentul primit, expeditorului

Campanii/acțiuni din planul propriu al ITM Arad, în domeniul securității si sănătății în muncă

1. Campania Organizarea şi desfăşurarea Săptămânii Europene de Securitate şi Sănătate în Muncă - Securitatea şi sănătatea în muncă în era digitală, sub egida Agenţiei Europene pentru Securitate şi Sănătate în Muncă s-a organizat în trimestrul IV, la ITM Craiova, unde au participat 3 inspectori și au prezentat lucrările aferente campaniei.

2. Campanie națională de verificare a modului de respectare a cerințelor minime de securitate şi sănătate în muncă și a modului de respectare a prevederilor legale în domeniul relațiilor de muncă în șantierele temporare sau mobile din domeniul construcţiilor, cod CAEN 41, 42, 43.
În trim I an - 2025 conform metodologiei de implementare a acțiunii a fost stabilit grupul de lucru local responsabil pentru derularea acestei acțiuni. Campania naționala s-a desfășurat în perioada aprilie - noiembrie 2025 în cele 3 etape stabilite în planul de acțiune. În cadrul campaniei în anul 2025 au fost controlate 114 unitați s-au dispus 158 măsuri fiind aplicate 18 sancțiuni contravenționale în valoare 46.500 lei:
.- lipsa parțială a balustradelor de protecție, scândurii de bord și podine.
- lipsa sau neutilizarea în totalitate a EIP de către lucrători.
- lipsa plan propriu de securitate.

3. Campanie naţională de verificare a respectării prevederilor legale în domeniul securității și sănătății în muncă precum și în domeniul relațiilor de muncă în agricultură, silvicultură, vânătoare şi pescuit. Campania s-a desfășurat în trimestrul II -II. Au fost aplicate 8 sancțiuni, din care 7 amenzi cu valoare contravențională de 26.000 lei și 1 avertizment scris.

4. Metodologie pentru Campania naţională „Valenţele culturale ale securităţii şi sănătăţii în muncă" pentru formarea unei culturi de prevenire în rândul tinerilor din licee şi şcoli profesionale" (Campanie Națională din Programul Cadru al Inspecției Muncii pentru anul școlar 2024-2025) s-a desfășurat în perioada ianuarie-iunie. S-a încheiat Protocolul de Parteneriat privind colaborarea în cadrul participării la concursul ,,Știu și Aplic" între ITM Arad și Inspectoratul Școlar județean Arad. Etapa județeană a avut loc în aprilie unde au participat 6 unități de învățământ. Etapa națională a avut loc în 23-25.05.2025 la Colegiul Tehnic ,,Gheorghe Asachi " la care ITM Arad a luat locul 2.

5. Campanie de verificare a modului în care serviciile externe de prevenire şi protecţie respectă obligațiile legale și de verificare a activităţilor pe care le desfășoară în întreprinderi. Din 89 de servicii externe de prevenire și protecție abilitate la nivelul județului Arad, s-au verificat 45 și s-au dispus 49 de măsuri precum retragerea unui certificat de abilitare. În cadrul celor 45 de servicii abilitate s-au verificat 232 de angajatori pentru care aceștia presteaza activitatea de prevenire și protecție în domeniul ssm. În urma controalelor s-au dispus 329 măsuri, s-au aplicat 15 amenzi în valoare de 41.000 lei.

Conform prevederilor Regulamentului (UE) 2016/679 al Parlamentului European și al Consiliului din 27 aprilie 2016 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și privind libera circulație a acestor date și de abrogare a Directivei 95/46/CE (Regulamentul general privind protecșia datelor), informațiile referitoare la datele cu caracter personal cuprinse în acest document sunt confidențiale. Acestea sunt destinate exclusiv persoanei/persoanelor menționate ca destinatar/destinatari și altor persoane autorizate să-l primească. Dacă ați primit acest document în mod eronat, vă adresăm rugămintea de a returna documentul primit, expeditorului

6. Campanie națională de supraveghere a pieței produselor industriale din domeniul de competență al Inspecției Muncii, conform Programului sectorial pentru anul 2025, coordonat de către Comisia Europeană.
Cu ocazia acestor controale au fost verificate 72 de unități și 208 de produse, astfel:
- pe directiva Echipamente electrice de joasă tensiune au fost verificate 58 produse;
- pe directiva Mașini industriale/ noxe si noxe motoare nerutiere/ zgomot au fost verificate 68 produse;
- pe directiva Echipamente individuale de protecție au fost verificate 60 produse conforme;
-conform HG 1102/2014 - articole pirotehnice - 22 produse conforme:

7. Acțiune de verificare a modului în care sunt respectate cerințele minime pentru asigurarea securității și protecția lucrătorilor care își desfășoară activitatea la locurile de muncă din industria extractivă diviziunile CAEN 05, 07, 08.
În cadrul acțiunii s-a efectuat 11 controale în urma acestora s-au dispus 18 masuri. ITM Arad a aplicat 3 sancțiuni contravenționale în valoare de 9500 lei.

8. Acțiune de verificare a modului în care angajatorii au îndeplinit măsurile pentru normalizarea condițiilor de muncă la locurile de muncă încadrate condiții deosebite - perioada de desfășurare: trimestrul I -IV 2025. În cadrul acțiunii s-au identificat unitățile care dețin aviz de încadrare a locurilor de muncă, eliberat de Inspecția Muncii. Astfel sunt 4 unități cu un numar de 505 locuri de muncă încadrate în condiții deosebite.

9. Acțiune de verificare a modului în care sunt respectate cerințele minime pentru îmbunătățirea securității și protecția sănătății lucrătorilor care își desfășoară activitatea la locurile de muncă din industria de armament - CAEN 2540 - Fabricarea armamentului si muniției. La nivelul județului Arad nu sunt angajatori care să desfășoare această activitate.

10. Acțiune de conștientizare privind riscurile psihosociale la locurile de muncă, consecințele aferente pentru sănătatea psihică și fizică și măsurile de prevenire necesare. Perioada de conștientizare a fost trim. I-II în care ITM Arad a susținut 2 ședințe.

11. Acțiune de control vizând modul de respectare a cerințelor minime de securitate și sănătate în muncă pentru protecția lucrătorilor împotriva riscurilor legate de expunerea la agenți chimici periculoși la locul de muncă. S-a făcut verificare la unitățile care utilizează diizocianați în procesul de producție; Actiunea s-a derulat in trimestrul IV al anului 2025. În urma controalelor la cele 5 societăți, s-a dispus 10 măsuri, s-a aplicat o amendă în valoare de 2.500 lei și 3 avertismente.

12. Acțiune de control pentru verificarea modului in care se respecta prevederile legale la comercializarea și depozitarea/păstrarea articolelor pirotehnice. Perioada de control a fost 15.12.2025-09.01.2025. În cadrul acțiunii de control s-au efectuat 5 controale la unitatile care comercializeaza și depozitează articole pirotehnice, în urma cărora s-au dispus 2 masuri de remediere a neconformitatilor constatate.

13. Acțiune de monitorizare privind riscurile existente la locurile de muncă din întreprinderile mici (10 -49 lucrători). Conform metodologiei s-au selectat întreprinderile

Conform prevederilor Regulamentului (UE) 2016/679 al Parlamentului European și al Consiliului din 27 aprilie 2016 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și privind libera circulație a acestor date și de abrogare a Directivei 95/46/CE (Regulamentul general privind protecșia datelor), informațiile referitoare la datele cu caracter personal cuprinse în acest document sunt confidențiale. Acestea sunt destinate exclusiv persoanei/persoanelor menționate ca destinatar/destinatari și altor persoane autorizate să-l primească. Dacă ați primit acest document în mod eronat, vă adresăm rugămintea de a returna documentul primit, expeditorului

active din județul Arad cu 10-49 lucrători, din baza de date a ITM Arad. Astfel au fost transmise 100 de chestionare (Chestionar privind respectarea cerințelor minime generate de securitate și sănătate în muncă - Anexa 1). Ulterior transmiterii chestionarelor completate de către angajatorii selectați către ITM Arad, inspectorii de muncă au efectuat controale la 76 de unități. S-au dispus 119 de masuri, s-au aplicat 17 sanctiuni contravenționale în valoare de 52.000 lei și 14 avertismente.

14. Campanie naţionala pentru verificarea modului în care sunt respectate prevederile legale privind încheierea și executarea contractelor individuale de muncă precum și prevederile legale privind cerințele minime de securitate și sănătate în muncă de către angajatorii care desfăşoară activități din domeniile: constructii clădiri cod CAEN 41, lucrari de geniu civil - cod CAEN 42 și lucrări speciale de construcții - CAEN 43. Perioada de desfășurare a fost 18-21.03.2025. ITM Arad a efectuat control la 18 de unități unde s-au dispus 30 măsuri cu 5 sancțiuni contravenționale în valoare de 9.500 lei.

15. Campanie naţionala pentru verificarea modului în care sunt respectate prevederile legale privind încheierea și executarea contractelor individuale de muncă precum și prevederile legale privind cerințele minime de securitate și sănătate în muncă de către angajatorii care desfăşoară activități din domeniile: constructii clădiri cod CAEN 41, lucrari de geniu civil - cod CAEN 42 și lucrări speciale de construcții - CAEN 43. Perioada de desfășurare a fost 16-20.06.2025. ITM Arad a efectuat control la 19 de unități unde s-au dispus 24 măsuri cu 1 sancțiuni contravenționale în valoare de 5000 lei.

16. Campanie naţionala pentru verificarea modului în care sunt respectate prevederile legale privind încheierea și executarea contractelor individuale de muncă precum și prevederile legale privind cerințele minime de securitate și sănătate în muncă de către angajatorii care desfăşoară activități din domeniile: constructii clădiri cod CAEN 41, lucrari de geniu civil - cod CAEN 42 și lucrări speciale de construcții - CAEN 43. Perioada de desfășurare a fost 14-19.07.2025. ITM Arad a efectuat control la 27 de unități unde s-au dispus 33 măsuri cu 15 sancțiuni contravenționale în valoare de 52.000 lei.

17. Campanie naţionala pentru verificarea modului în care sunt respectate prevederile legale privind încheierea și executarea contractelor individuale de muncă precum și prevederile legale privind cerințele minime de securitate și sănătate în muncă de către angajatorii care desfăşoară activități din domeniile: constructii clădiri cod CAEN 41, lucrari de geniu civil - cod CAEN 42 și lucrări speciale de construcții - CAEN 43. Perioada de desfășurare a fost 12 - 18.08.2025. ITM Arad a efectuat control la 11 de unități unde s-au dispus 13 măsuri cu 2 sancțiuni contravenționale în valoare de 6000 lei.

18. Campanie națională pentru identificarea si combaterea muncii nedeclarate si pentru verificarea modului in care sunt respectate prevederile legale privind securitatea si sanatatea in munca, de catre angajatorii care desfasoara activitati in domeniile hoteliere si alte facilitati de cazare, restaurante si alte activitati de alimentatie (Cod CAEN 55,56). Perioada de desfășurare a fost 21-26.07.2025. ITM Arad a efectuat control la 25 de unități unde s-au dispus 40 măsuri cu 5 sancțiuni contravenționale în valoare de 15.000 lei.

Conform prevederilor Regulamentului (UE) 2016/679 al Parlamentului European și al Consiliului din 27 aprilie 2016 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și privind libera circulație a acestor date și de abrogare a Directivei 95/46/CE (Regulamentul general privind protecșia datelor), informațiile referitoare la datele cu caracter personal cuprinse în acest document sunt confidențiale. Acestea sunt destinate exclusiv persoanei/persoanelor menționate ca destinatar/destinatari și altor persoane autorizate să-l primească. Dacă ați primit acest document în mod eronat, vă adresăm rugămintea de a returna documentul primit, expeditorului

19. Campania națională privind incadrarea in munca si detasarea strainilor pe teritoriul Romaniei. Perioada de desfășurare a fost 28.07 - 01.08.2025. ITM Arad a efectuat control la 23 de unități unde s-au dispus 34 măsuri cu 3 sancțiuni contravenționale în valoare de 10.000 lei.

20. Campanie națională pentru identificarea si combaterea muncii nedeclarate si pentru verificarea modului in care sunt respectate prevederile legale privind securitatea si sanatatea in munca, de catre angajatorii care desfasoara activitati in domeniul „Activități de investigații și protecție" - cod CAEN 80. Perioada de desfășurare a fost 08-12.09.2025. ITM Arad a efectuat control la 12 de unități unde s-au dispus 20 măsuri cu o sancțiune contravențională în valoare de 2500 lei.

21. Campaniei naționale privind verificarea modului de respectare a prevederilor Legii nr. 52/2011 privind exercitarea unor activități cu caracter ocazional desfășurate de zilieri, cu modificările și completările ulterioare. Perioada de desfășurare a fost 07.07 - 19.09.2025. ITM Arad a efectuat control la 3 de unități unde s-au dispus 4 măsuri.

22. Campania națională privind verificarea angajatorilor care desfășoara activități în domeniul Industria alimentară - cod CAEN 10. Perioada de desfășurare a fost 29.09-03.10.2025. ITM Arad a efectuat control la 20 de unități unde s-au dispus 35 măsuri cu 2 sancțiuni contravenționale în valoare de 7500 lei.

23. Campanie națională pentru identificarea si combaterea muncii nedeclarate si pentru verificarea modului in care sunt respectate prevederile legale privind securitatea si sanatatea in munca, de catre angajatorii care desfasoara activitati in domeniul jocuri de noroc și pariuri - cod CAEN 9200. Perioada de desfășurare a fost 13-17.10.2025. ITM Arad a efectuat control la 7 de unități unde s-au dispus 11 măsuri.

24. Campanie națională pentru identificarea si combaterea muncii nedeclarate si pentru verificarea modului in care sunt respectate prevederile legale privind securitatea si sanatatea in munca, de catre angajatorii care desfasoara activitati in domeniile Depozitări - cod CAEN 5210 și Manipulări inclusiv în activități de curierat - cod CAEN 5224/5320. Perioada de desfășurare a fost 24-28.11.2025. ITM Arad a efectuat control la 15 de unități unde s-au dispus 23 măsuri cu 4 sancțiuni contravenționale în valoare de 13000 lei.

25. Campanie națională pentru identificarea si combaterea muncii nedeclarate si pentru verificarea modului in care sunt respectate prevederile legale privind securitatea si sanatatea in munca, de catre angajatorii care desfasoara activitati in domeniile Activități ale altor organizații n.c.a. (asociațile de proprietari care au rol de administrare a proprietății comune) - cod CAEN 9499 și Activități de servicii - suport combinate (servicii administrare clădiri) - cod CAEN 8110. Perioada de desfășurare a fost 11-12.25.2025. În urma celor 4 de controale s-au dispus 4 de măsuri.

Conform prevederilor Regulamentului (UE) 2016/679 al Parlamentului European și al Consiliului din 27 aprilie 2016 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și privind libera circulație a acestor date și de abrogare a Directivei 95/46/CE (Regulamentul general privind protecșia datelor), informațiile referitoare la datele cu caracter personal cuprinse în acest document sunt confidențiale. Acestea sunt destinate exclusiv persoanei/persoanelor menționate ca destinatar/destinatari și altor persoane autorizate să-l primească. Dacă ați primit acest document în mod eronat, vă adresăm rugămintea de a returna documentul primit, expeditorului

Verificarea serviciilor externe de prevenire şi protecţie, privind respectarea actelor normative referitoare la securitatea şi sănătatea în muncă

Contractele de prestări servicii cu angajatorii respectă prevederile art. 33 din HG nr. 1425/2006;

Au fost abilitare 10 servicii externe de prevenire şi protecţie.

ACTIVITĂŢI DE SPRIJIN PENTRU ÎNDEPLINIREA OBIECTIVELOR INSTITUŢIEI

Soluţionarea petiţiilor

În anul 2025, la Inspectoratul Teritorial de Muncă Arad au fost înregistrate 643 petiţii (45 clasate), din care 78 au fost de competenţă comună securitate şi sănătate în muncă şi relaţii de muncă, 535 exclusiv în domeniul relaţii de muncă, 4 alte domenii decat cele precizate mai sus şi 26 exclusiv în domeniul securitate şi sănătate în muncă.

Cele mai frecvente aspecte sesizate fac referire la: neacordarea echipamentului individual de protecţie, neasigurarea unei instruiri corespunzătoare, schele mobile neasigurate împotriva alunecărilor involuntare, nesemnalizarea respectiv neîngrădirea instalaţiilor electrice existente în şantier, necomunicarea la ITM a evenimentelor, etc.

Relaţia cu mass-media

Pe parcursul anului 2025 au fost emise un număr de 28 comunicate de presă, 95 apariţii mass media pe diverse teme privind activitatea Inspectoratului Teritorial de Muncă al judeţului Arad. Subiectele principale au prezentat activitatea inspectorilor de muncă din cadrul Inspectoratului Teritorial de Muncă al judeţului Arad, asigurarea desfasurarii activitatii la locul de munca in conditii de securitate si sanatate in munca şi prevenţia accidentelor de muncă.

Situaţia accidentelor de muncă produse în 2025.

În 2025 au fost înregistrate un nr. de 354 evenimente din care 23 cercetate de ITM Arad. Din totalul de 23 evenimente cercetate de ITM Arad sunt: 10 mortale, 1 colectiv şi 12 în afara muncii. La ITM Arad au fost depuse 331 accidente cu incapacitate temporară de muncă a lucrătorilor.

Conform prevederilor Regulamentului (UE) 2016/679 al Parlamentului European şi al Consiliului din 27 aprilie 2016 privind protecţia persoanelor fizice în ceea ce priveşte prelucrarea datelor cu caracter personal şi privind libera circulaţie a acestor date şi de abrogare a Directivei 95/46/CE (Regulamentul general privind protecşia datelor), informaşiile referitoare la datele cu caracter personal cuprinse în acest document sunt confidenşiale. Acestea sunt destinate exclusiv persoanei/persoanelor menşionate ca destinatar/destinatari şi altor persoane autorizate să-l primească. Dacă aşi primit acest document în mod eronat, vă adresăm rugămintea de a returna documentul primit, expeditorului

Perioada	Nr. evenimente comunicate de angajator	Nr. evenimente avizate de ITM şi respectiv IM					Nr. accidentaţi luaţi în evidenţă de ITM						
		accidente de muncă	accidente de muncă colective	incidente periculoase	invaliditate	accidente în afara muncii	în accidente de muncă				în accidente de muncă colective		
							Total	cu ITM	invalidita	mortal	Total	cu ITM	mortal
2025	354	263	1	0	0	91	287	263	0	10	14	14	0

Aspecte generale ale morbidităţii profesionale

Structurile de medicina muncii din cadrul Direcţiilor de Sănătate Publică judeţene şi a Municipiului Bucureşti raportează, cu o periodicitate anuală, *Centrului Naţional de Monitorizare a Riscurilor din Mediul Comunitar* (CNMRMC), situaţia absenteismului medical ca urmare a bolilor profesionale din anul respectiv.
Supravegherea sănătăţii lucrătorilor presupune asigurarea unor servicii medicale profilactice: examene medicale la angajarea în muncă, de adaptare, periodic, la reluarea activităţii, supraveghere specială şi promovarea sănătăţii la locul de muncă.
Aceste examene medicale constituie un mijloc de depistare incipientă a bolilor, de evitare a apariţiei formelor grave de îmbolnăvire, de cele mai multe ori ireversibile deci, de prevenire a îmbolnăvirilor profesionale.

Distribuţia pe activităţi economice a cazurilor noi de boli profesionale, declarate în 2025

ACTIVITATE ECONOMICĂ	Nr. cazuri noi de boli profesionale
Industrie prelucrătoare	7
Transport şi depozitare	0
Industrie extractivă	0
Activităţi de spectacole, culturale şi recreative	0
Alte activităţi ale economiei naţionale	0
Sănătate şi asistenţă socială	0
Producţia şi furnizarea de energie electrică şi termică, gaze, apă caldă şi aer condiţionat	0

Str. Episcopiei, nr. 11-13, Arad
Operator de date cu caracter personal nr. 3254
Tel.: +40 257 257251; Fax: +40 257 211862
Relaţii cu publicul: +40 257 283644;
e-mail: itmarad@itmarad.ro ; website: www.itmarad.ro

Conform prevederilor Regulamentului (UE) 2016/679 al Parlamentului European şi al Consiliului din 27 aprilie 2016 privind protecţia persoanelor fizice în ceea ce priveşte prelucrarea datelor cu caracter personal şi privind libera circulaţie a acestor date şi de abrogare a Directivei 95/46/CE (Regulamentul general privind protecţia datelor), informaţiile referitoare la datele cu caracter personal cuprinse în acest document sunt confidenţiale. Acestea sunt destinate exclusiv persoanei/persoanelor menţionate ca destinatar/destinatari şi altor persoane autorizate să-l primească. Dacă aşi primit acest document în mod eronat, vă adresăm rugămintea de a returna documentul primit, expeditorului

ACTIVITATE ECONOMICĂ	Nr. cazuri noi de boli profesionale
Construcţii	0
Comerţ cu ridicata şi cu amănuntul; repararea autovehiculelor şi motocicletelor	0
Distribuţia apei; salubritate, gestionarea deşeurilor, activităţi de decontaminare	0
Învăţământ	0
Agricultură, silvicultură şi pescuit	0
Hoteluri şi restaurante	0
Activităţi profesionale, ştiinţifice şi tehnice	0
Administraţie publică şi apărare; asigurări sociale din sistemul public	0
Activităţi de servicii administrative şi activităţi de servicii suport	0
Informaţii şi comunicaţii	0
Intermedieri financiare şi asigurări	0
TOTAL	7

Aspecte specifice ale morbidităţii

În structura morbidităţii profesionale al anului 2025, au fost semnalate şi declarate 7 cazuri de boli profesionale, de către specialiştii Direcţiei de Sănătate Publică Arad, în colaborare cu inspectorii de muncă s.s.m. din cadrul I.T.M. Arad

Perioada analizată	Boala profesională	Nr. cazuri	Total cazuri
2024	Fibroză pulmonară profesională	2	7
	Pneumoconioza mixta	2	
	Silicoza	0	
	Sideroza	0	
	Sindrom de tunel carpian	1	
	Discopatie cervicodorsolombara	2	

EVIDENŢA SALARIATELOR GRAVIDE

Conform O.U.G. nr. 96/2003 privind protecţia maternităţii la locurile de muncă, în 2025 s-au înregistrat 632 de notificări efectuate de angajatori, prin care au informat inspectoratul teritorial de muncă asupra salariatelor gravide.

Conform prevederilor Regulamentului (UE) 2016/679 al Parlamentului European şi al Consiliului din 27 aprilie 2016 privind protecţia persoanelor fizice în ceea ce priveşte prelucrarea datelor cu caracter personal şi privind libera circulaţie a acestor date şi de abrogare a Directivei 95/46/CE (Regulamentul general privind protecţia datelor), informaţiile referitoare la datele cu caracter personal cuprinse în acest document sunt confidenţiale. Acestea sunt destinate exclusiv persoanei/persoanelor menţionate ca destinatar/destinatari şi altor persoane autorizate să-l primească. Dacă aşi primit acest document în mod eronat, vă adresăm rugămintea de a returna documentul primit, expeditorului

INSPECŢIA MUNCII
INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ ARAD

Str. Episcopiei, nr. 11-13, Arad
Operator de date cu caracter personal nr. 3254
Tel.: +40 257 257251; Fax: +40 257 211862
Relaţii cu publicul: +40 257 283644;
e-mail: itmarad@itmarad.ro ; website: www.itmarad.ro